

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 maart 2025

BELEIDSVERKLARING (*)

Sociale Zaken

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 mars 2025

**EXPOSÉ D'ORIENTATION
POLITIQUE (*)**

Affaires sociales

Zie:

Doc 56 **0767/ (2024/2025)**:
001 tot 007: Beleidsverklaringen.

(*) Overeenkomstig artikel 121*bis* van het Reglement.

Voir:

Doc 56 **0767/ (2024/2025)**:
001 à 007: Exposés d'orientation politique.

(*) Conformément à l'article 121*bis* du Règlement.

01165

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

INLEIDING

Ons land staat voor grote uitdagingen. Budgettair, sociaal, economisch en geopolitiek. De sociale welvaartsstaat, die mee het DNA vormt van onze samenleving, staat onder druk door de vergrijzing van de bevolking en de stijgende kosten in de zorg. Hervormingen zijn nodig zodat onze sociale bescherming haar beschermende opdracht in het leven van de mensen kan blijven vervullen, en een stabilisator van de samenleving blijft bij crisis of grote schokken.

In tijden van grote uitdagingen en grote onzekerheid verwachten mensen oplossingen van de politiek. Ik neem binnen deze regering dan ook mee de verantwoordelijkheid op om de koopkracht van de mensen te beschermen, de pensioenen voor de toekomst te verzekeren, sterke goede en betaalbare zorg te blijven garanderen en dit land te hervormen op een manier die de inspanningen écht eerlijk verdeelt.

We zullen deze legislatuur, in overleg met de sociale partners, daarom de nodige stappen zetten om de solidariteit en de duurzaamheid van ons socialezekerheidsstelsel verder veilig te stellen, zodat ook toekomstige generaties erop kunnen steunen. De hervormingen die we willen doorvoeren zullen eerlijk en sociaal rechtvaardig zijn.

Ik licht dit hieronder toe aan de hand van drie assen:

- meer mensen aan het werk helpen;
- doelmatige sociale bescherming om de koopkracht van de mensen te beschermen;
- een moderne overheid voor een goede dienstverlening aan de burger.

Het verzoenen van de financiële houdbaarheid met de sociale doelmatigheid van onze sociale zekerheid vereist dat we **meer mensen aan het werk helpen**. Deze regering heeft als centrale doelstelling het evolueren naar een werkzaamheidsgraad van 80 % vooropgesteld, waar we allemaal zullen naartoe werken. Ik zal hier via verschillende initiatieven ook toe bijdragen.

Hier wordt het speerpunt van mijn beleid het verderzetten en versterken van het Terug Naar Werk beleid aan de hand van een allesomvattend plan voor de preventie van uitval op het werk wegens gezondheidsproblemen en re-integratie van langdurig zieken. Ik ga er dieper op in onder het hoofdstuk “Meer mensen aan het werk helpen”.

INTRODUCTION

De grands défis attendent notre pays, sur le plan budgétaire, social, économique et géopolitique. L'État-providence social, qui fait partie de l'ADN de notre société, est mis à mal par le vieillissement de la population et la hausse des coûts en matière de soins. Des réformes sont nécessaires pour que notre protection sociale continue de remplir sa mission protectrice dans la vie de la population et reste un stabilisateur social en cas de crise ou de chocs majeurs.

En des temps très incertains marqués par des enjeux importants, les personnes attendent des solutions de la part du monde politique. Je prendrai donc mes responsabilités au sein de ce gouvernement afin de préserver le pouvoir d'achat des personnes, de pérenniser les pensions, de continuer à garantir des soins de santé de qualité, solides et abordables, et de réformer ce pays de manière à répartir les efforts de façon vraiment équitable.

À cet effet, nous prendrons durant cette législature, en concertation avec les partenaires sociaux, les mesures nécessaires afin de sécuriser davantage la solidarité et la pérennité de notre système de sécurité sociale pour que les générations futures puissent aussi en bénéficier. Les réformes que nous entendons réaliser seront équitables et socialement justes.

Cette approche s'articule autour de trois axes que j'explique ci-après:

- soutenir davantage de personnes à participer au marché du travail;
- une protection sociale efficace pour préserver le pouvoir d'achat des personnes;
- des pouvoirs publics modernes pour un service de qualité à la personne.

Afin de concilier la viabilité financière et l'efficacité sociale de notre sécurité sociale, il faut **soutenir davantage de personnes à participer au marché du travail**. Ce gouvernement s'est fixé comme objectif central d'atteindre un taux d'emploi de 80 %, ce à quoi nous travaillerons tous. Je contribuerai également à cet objectif au moyen de diverses initiatives.

Le fer de lance de ma politique sera la poursuite et le renforcement de la politique de retour au travail au moyen d'un plan global de prévention des arrêts de travail dus à des problèmes de santé et de réintégration des malades de longue durée. Je développerai ce point dans la section “Soutenir davantage de personnes à participer au marché du travail”.

Om de koopkracht van de mensen te beschermen zal ik erover waken dat we de **doelmatigheid van de sociale zekerheid** behouden, gestoeld op een gezonde mix van solidariteit en sociale verzekering.

Ook in deze budgettair moeilijke situatie behouden we de automatische indexatie van uitkeringen en tegemoetkomingen om de koopkracht van de meest kwetsbaren in onze samenleving te beschermen.

Het garanderen van de financiële **duurzaamheid van de sociale zekerheid** vergt dat de uitgaven onder controle blijven en een duurzame financiering verzekerd blijft.

Tot slot vereist dit alles een **moderne overheid**, die een goede dienstverlening biedt aan de burger. Hier zal ik inzetten op een verdere digitalisering, een op empirische feiten gesteunde beleidsvorming, en een goede samenwerking met sociale partners en de deelgebieden.

Het regeerakkoord voorziet een omvangrijke hervormingsagenda om de sociale bescherming ook naar de toekomst te kunnen waarborgen en betaalbaar te houden. De inzet van wie kan werken, op maat van diens mogelijkheden, wordt daarbij gestimuleerd. Bijvoorbeeld, voor wie deeltijds werken de op korte termijn maximaal haalbare opstap is naar de arbeidsmarkt willen we ervoor zorgen dat deeltijds werken ook voor hen loont.

Daarnaast vragen we aan de sociale partners om met ons na te denken over fundamentele vraagstukken zoals de samenstelling van de enveloppes welvaartsaanpassingen en de optimale besteding ervan.

Dergelijke fundamentele hervormingen moeten worden gevoed door wetenschappelijke inzichten, gedegen analyses en voorafgaande simulaties. Ook moet de impact ervan permanent worden gemonitord. Het BELMOD-model waarmee de FOD Sociale Zekerheid werkt stelt ons daartoe in staat.

1. MEER MENSEN AAN HET WERK HELPEN

Toegang tot kwaliteitsvol werk is de beste bescherming tegen armoede en sociale uitsluiting.

Een centrale doelstelling van deze regering is om tegen 2029 te evolueren richting een werkzaamheidsgraad van 80 % in ons land. Wij willen dit bereiken via een geheel aan maatregelen die er samen op gericht zijn om de arbeidsmarktparticipatie te verhogen, een duurzame economische groei te ondersteunen en een sterkere sociale cohesie te bevorderen. Dit moet gepaard

Afin de protéger le pouvoir d'achat de la population, je veillerai à préserver l'**efficacité de la sécurité sociale** fondée sur un juste équilibre entre solidarité et assurance sociale.

En ces temps budgétaires difficiles, nous maintiendrons aussi l'indexation automatique des prestations et des allocations afin de protéger le pouvoir d'achat des plus vulnérables de notre société.

Pour assurer la **pérennité de la sécurité sociale**, il convient de maîtriser les dépenses et de garantir un financement durable.

Enfin, tout ceci exige une **administration moderne** qui offre un service de qualité à la personne. Dans ce contexte, je miserai sur le développement du numérique, sur une élaboration de la politique reposant sur des faits empiriques et sur une collaboration efficace avec les partenaires sociaux et les entités fédérées.

L'accord de gouvernement prévoit un calendrier de réformes colossal afin de pouvoir assurer l'avenir et le coût abordable de la protection sociale. Dans ce cadre, l'activation des personnes capables de travailler, dans la mesure de leurs possibilités, sera encouragée. Ainsi, nous voulons faire en sorte que le travail à temps partiel soit également récompensé, pour celles et ceux qui, à court terme, n'ont pas la possibilité d'entrer sur le marché du travail à temps plein.

En outre, nous demandons aux partenaires sociaux de réfléchir avec nous aux questions fondamentales telles que la composition des enveloppes d'adaptation au bien-être et leur affectation optimale.

De telles réformes fondamentales doivent être alimentées par des connaissances scientifiques, des analyses minutieuses et des simulations préalables. L'impact de ces réformes doit également être évalué en permanence. Le modèle BELMOD utilisé par le SPF Sécurité sociale nous le permet.

1. SOUTENIR D'AVANTAGE DE PERSONNES À PARTICIPER AU MARCHÉ DU TRAVAIL

L'accès à un emploi de qualité est le meilleur rempart contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

Un objectif central de ce gouvernement est d'atteindre un taux d'emploi de 80 % dans notre pays d'ici 2029. Nous entendons y parvenir au moyen d'un train de mesures visant conjointement à augmenter la participation au marché du travail, à soutenir une croissance économique durable et à favoriser une cohésion sociale plus forte. Cela doit aller de pair avec un système de sécurité sociale

gaan met een solide en betrouwbaar sociale zekerheids-systeem, waar zij die het (het hardst) nodig hebben, kunnen op steunen.

Voor sommige mensen is de drempel naar werk erg groot. In België zijn heel wat mensen omwille van gezondheidsredenen niet aan de slag. Eind juni 2024 telde ons land 502.580 personen die langer dan een jaar arbeidsongeschikt erkend zijn, 16 % van deze groep is deeltijds aan het werk met toelating van de arts. In uitkeringsdagen is het aandeel zelfs nog hoger: waar in 2018 12,16 % van het aantal uitkeringsdagen in invaliditeit betrekking had op gerechtigden die een deeltijdse toegelaten activiteit uitoefenen, is dit aandeel in 2023 toegenomen tot 17,73 %. Een bijzondere focus zal gaan naar de groep die arbeidspotentieel heeft, maar de weg naar aangepast werk nog niet vond. Ook mensen met gezondheidsproblemen zouden zo veel als mogelijk actief moeten kunnen blijven deelnemen aan het maatschappelijk leven, rekening houdend met hun mogelijkheden. Daarom pleit ik voor een mentaliteitswijziging waarbij we altijd vertrekken vanuit wat mensen wel nog kunnen eerder dan wat mensen niet meer kunnen. Wat ons daarbij op de eerste plaats leidt, is de gezondheid van mensen en het belang van integratie in de samenleving voor hun gezondheid. Perspectief bieden op re-integratie kan ook bijdragen aan het herstelproces.

Daarnaast zal ik in mijn beleid ook aandacht hebben voor de werknemers die al aan het werk zijn, maar het zwaar hebben. Het gaat om het werkbaar houden van werk, waaronder een gezondere werk-privé balans.

Tot slot zal ik ook bijzondere aandacht hebben voor de impact die de in de andere sectoren van de sociale zekerheid doorgevoerde hervormingsmaatregelen op de sector uitkeringen hebben. In het bijzonder de hervorming van de werkloosheidsverzekering met een wijziging van de degressiviteit van het bedrag van de werkloosheidsuitkering en de beperking in de tijd van de toekenning van de werkloosheidsuitkeringen. Eenzelfde benadering zal van toepassing zijn op de pensioenhervormingen. Het reglementaire kader van de uitkerings- en moederschapsverzekering dient namelijk op een afdoende wijze rekening te houden met deze hervormingen zodat een coherent en logisch geheel wordt gewaarborgd.

1.1. Terug-Naar-Werk-beleid: bevorderen van een terugkeer naar het werk in een inclusieve arbeidsmarkt

Zoals beschreven in het regeerakkoord zal er een globaal plan voor preventie en re-integratie van langdurig zieken worden voorzien, waarbij werkgevers, werkenden

solide et fiable sur lequel peuvent s'appuyer celles et ceux qui en ont (le plus) besoin.

Pour certaines personnes, le seuil d'accès au travail est très élevé. En Belgique, un très grand nombre de personnes ne travaillent pas pour raison de santé. Fin juin 2024, notre pays comptait 502.580 personnes reconnues en incapacité de travail depuis plus d'un an, parmi lesquelles 16 % travaillent à temps partiel avec autorisation du médecin. En jours d'indemnités, cette proportion est encore plus élevée: tandis qu'en 2018, 12,16 % du nombre de jours d'indemnités d'invalidité concernaient des bénéficiaires exerçant une activité autorisée à temps partiel, cette proportion est passée à 17,73 % en 2023. Une attention particulière sera accordée au groupe qui dispose d'un potentiel de travail, mais qui n'a pas encore trouvé sa voie vers un travail adapté. Les personnes souffrant de problèmes de santé doivent également pouvoir continuer à participer activement à la vie sociale, dans la mesure de leurs possibilités. C'est pourquoi je plaide pour un changement de mentalité, en partant systématiquement de ce que les gens peuvent encore faire plutôt que de ce qu'ils ne peuvent plus faire.

En outre, ma politique accordera également une attention particulière aux salariés qui travaillent déjà, mais avec peine. Notre sécurité sociale joue un rôle important dans le maintien de la faisabilité du travail, et notamment d'un équilibre plus sain entre vie privée et vie professionnelle.

Enfin, je serai également très attentif à l'impact qu'auront les mesures de réforme appliquées dans les autres secteurs de la sécurité sociale sur le secteur des prestations sociales. En particulier la réforme de l'assurance chômage, avec un changement de la dégressivité du montant des allocations de chômage et la limitation de ces allocations dans le temps. Une même approche s'appliquera aux réformes des pensions. Le cadre réglementaire de l'assurance indemnités et maternité doit en effet prendre en compte ces réformes de manière adéquate afin de garantir un ensemble cohérent et logique.

1.1. Politique de retour au travail: promouvoir un retour au travail dans un marché du travail inclusif

Comme le prévoit l'accord de gouvernement, un Plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée sera prévu, impliquant les employeurs,

(werknemers en zelfstandigen), artsen (behandelend artsen, arbeidsartsen en adviserend artsen), ziekenfondsen en regionale arbeidsbemiddelingsdiensten zullen worden betrokken.

Voorkomen dat mensen gezondheidsproblemen krijgen, zorgen dat mensen met gezondheidsproblemen zo lang mogelijk aan de slag kunnen blijven en na een periode van uitval zo snel mogelijk kunnen terugkeren naar aangepast werk zijn prioriteiten van de regering. Want kunnen werken is belangrijk, ook voor de gezondheid van mensen. Wie kan werken, voelt zich beter. Om dit te bereiken is er nood aan één geïntegreerde politieke visie, waarbij minstens gezondheid, werk en sociale bescherming op een systematische manier worden gekoppeld. Maar eigenlijk is het een regeringsbreed thema, want bijna elke individuele minister uit deze federale regering én de regeringen in de deelstaten wordt gevat door wat een continuüm van “**preventie – behoud – terugkeer naar werk**” moet worden, met de nadruk op het arbeidspotentieel van werkenden in plaats van op hun beperkingen. In de beschrijving van het toekomstig beleid kan ik dan ook niet anders dan af en toe verwijzen naar de bevoegdheidsdomeinen van mijn collega's. Want we schrijven het TNW-verhaal samen.

Al in de vorige legislatuur hebben we sterk ingezet op een meer aanklappend beleid. We creëerden de functie van de TNW-coördinator bij de ziekenfondsen en maakten de opvolging van de arbeidsongeschiktheid systematisch door een fysiek contact met de adviserend arts of een lid van het multidisciplinair team in de 4^e, 7^e en 11^e maand van de primaire arbeidsongeschiktheid. We zorgden voor meer en betere begeleiding via nieuwe raamakkoorden met de publieke arbeidsbemiddelingsdiensten en de private dienstverleners van het TNW-fonds. Werkgevers, werkenden en ziekenfondsen werden gewezen op hun verantwoordelijkheid en voor artsen ontwikkelden we richtlijnen die hen kunnen helpen bij het voorschrijven van arbeidsongeschiktheid. Binnen mijn bevoegdheid als minister van Sociale Zaken zet ik dit beleid voort, maar wil ik het ook aanzienlijk versterken, door een veel sterkere samenwerking, betere coördinatie, en vooral meer actie.

Een succesvolle samenwerking start bij goede communicatie en het veilig kunnen delen van informatie. Op het niveau van de artsen werd daarvoor het TRIO-platform ontwikkeld en geoperationaliseerd. In de huidige legislatuur ontwikkelen we dit platform verder. Concreet betekent dat dat we onderzoeken hoe we, met het grootste respect voor de privacy en de bescherming van

les travailleurs (les salariés et les indépendants), les médecins (médecins traitants, médecins du travail et médecins-conseils), les mutualités et les services régionaux de l'emploi.

Prévenir l'apparition de problèmes de santé, veiller à ce que les personnes souffrant de problèmes de santé puissent rester au travail le plus longtemps possible et après une période d'arrêt reprendre un travail adapté le plus rapidement possible sont les priorités du gouvernement. Car pouvoir travailler est important, y compris pour la santé de chacun. Celui qui peut travailler se sent mieux. Pour y parvenir, il est nécessaire d'avoir une vision politique intégrée, dans laquelle la santé, le travail et la protection sociale sont reliés de manière systématique. En réalité, il s'agit d'un thème qui concerne l'ensemble du gouvernement, car presque tous les ministres de ce gouvernement fédéral et des gouvernements des entités fédérées sont concernés par ce qui devrait devenir un continuüm “**prévention – maintien - retour au travail**”, en mettant l'accent sur le potentiel de travail des travailleurs plutôt que sur leurs limitations. C'est pourquoi, en décrivant la politique future, je ne peux m'empêcher de me référer de temps à autre aux domaines de compétence de mes collègues. Après tout, c'est ensemble que nous écrivons l'histoire du retour au travail.

Déjà lors de la législature précédente, nous nous sommes fortement engagés en faveur d'une politique plus clivante. Nous avons créé le poste de coordinateur Retour au Travail dans les caisses d'assurance maladie et rendu systématique le suivi de l'incapacité de travail par un contact physique avec le médecin-conseil ou un membre de l'équipe pluridisciplinaire au cours des 4^e, 7^e et 11^e mois de l'incapacité primaire. Nous avons fourni des conseils plus nombreux et de meilleure qualité grâce à de nouveaux accords-cadres avec les services publics de l'emploi et les prestataires de services privés du Fonds Retour au Travail. Les employeurs, les travailleurs et les mutualités ont été sensibilisés à leurs responsabilités, et nous avons élaboré des lignes directrices à l'intention des médecins pour les aider à prescrire l'invalidité. Dans le cadre de mes compétences en tant que ministre des Affaires sociales, je poursuivrai cette politique, mais je veux aussi la renforcer de manière significative, par une coopération beaucoup plus forte, une meilleure coordination et, surtout, plus d'action.

Une coopération réussie commence par une bonne communication et la possibilité de partager des informations en toute sécurité. Au niveau des médecins, la plateforme TRIO a été développée et rendue opérationnelle à cette fin. Au cours de la présente législature, nous poursuivons l'optimisation de cette plate-forme. Concrètement, cela signifie que nous étudierons comment,

persoons- en medische gegevens, ook andere actoren toegang kunnen geven.

Voortaan zou het voorschrijven van een arbeidsongeschiktheidsattest door de behandelend arts tegelijkertijd ook het startpunt moeten zijn van het Terug Naar Werk proces. Bij het inschatten van de nood aan en de duur van een afwezigheid op het werk omwille van gezondheidsproblemen, zal de behandelend arts in overleg met de patiënt ook moeten inschatten of er een nood is aan aangepast werk en of een begeleiding of ander werk in de betrokken onderneming om een zo snel mogelijke terugkeer mogelijk te maken. De behandelend arts en de patiënt moeten dit niet alleen doen, maar kunnen daarbij rekenen op de expertise en knowhow van de arbeidsarts van de dienst voor preventie en bescherming op het werk, de adviserend arts van het ziekenfonds, de Terug naar werk coördinator en vele andere dienstverleners. Om het verhaal volledig te maken schets ik ook een aantal elementen uit het bevoegdheidsdomein van mijn collega, de minister van Werk. Want naast die behandelend arts maken we in de beginfase van de arbeidsongeschiktheid ook de rol van de arbeidsarts veel prominenter. In de eerste plaats zorgen we ervoor dat de arbeidsarts via het Getuigschrift Arbeidsongeschiktheid snel op de hoogte is van een afwezigheid op het werk door een gezondheidsprobleem. We vragen daarbij ook van de arbeidsarts meer concrete actie. Eerst na een maand, en dan na 8 weken om het arbeidspotentieel te bepalen en desgevallend een re-integratietraject te starten. Elke actor neemt daarbij de volle verantwoordelijkheid op voor de eigen rol. Ook de werkgever wordt nauw betrokken, want als er nood is aan aangepast werk, dan zal ook de werkgever actief en creatief mee op zoek moeten gaan naar oplossingen.

Deze algemene responsabilisering is cruciaal, omdat alle re-integratiepartners solidair moeten samenwerken om het TNW-proces succesvol te laten verlopen. Concreet:

— **werkgevers** zullen meer moeten investeren in de re-integratie van langdurig zieke werknemers tussen 18 en 54 jaar. De responsabiliseringsbijdrage voor werkgevers met een relatief hoog aantal langdurig zieke werknemers wordt afgeschaft en vervangen door een bijdrage van 30 % op de arbeidsongeschiktheidsuitkering tijdens de eerste twee maanden van primaire arbeidsongeschiktheid na de periode van gewaarborgd loon. Deze bijdrage geldt niet voor kmo's;

— **werkenden** moeten voldoende meewerken aan hun re-integratietraject. Indien zij dit niet doen, kunnen

dans le plus grand respect de la vie privée et de la protection des données personnelles et médicales, nous pouvons également permettre à d'autres acteurs d'y avoir accès.

Désormais, la prescription d'un certificat d'incapacité de travail par le médecin traitant devrait être également le point de départ du processus de Retour au Travail. Lorsqu'il évaluera la nécessité et la durée d'un arrêt de travail dû à des problèmes de santé, le médecin traitant, en concertation avec le patient, devra également estimer s'il y a un besoin de travail adapté et/ou d'un accompagnement ou un autre travail dans l'entreprise concernée pour permettre un retour aussi rapide que possible au travail. Le médecin traitant et le patient ne devront pas faire cela seuls, mais pourront compter sur l'expertise et le savoir-faire du médecin du travail du service pour la prévention et la protection au travail, du médecin-conseil de la mutualité, du coordinateur "Retour au travail" et de nombreux autres prestataires de services. Pour que l'histoire soit complète, j'esquisse également quelques éléments du domaine de compétence de mon collègue, le ministre de l'Emploi. En effet, outre le médecin traitant, nous renforçons considérablement le rôle du médecin du travail dans les premiers stades de l'incapacité de travail. Tout d'abord, nous veillons à ce que le médecin du travail soit rapidement informé d'une absence au travail due à un problème de santé par le biais du certificat d'invalidité. Ce faisant, nous exigeons également du médecin du travail qu'il prenne des mesures plus concrètes. D'abord après un mois, puis après 8 semaines pour déterminer le potentiel de travail et, le cas échéant, d'entamer un processus de réintégration. Chaque acteur assume ainsi pleinement son propre rôle. L'employeur est également étroitement impliqué, car s'il y a un besoin d'un travail adapté, l'employeur devra lui aussi participer activement et de manière créative à la recherche de solutions.

Cette responsabilisation globale est essentielle, car tous les acteurs de la réintégration doivent être solidaires pour mener à bien ce processus de retour au travail. Ainsi:

— **les employeurs** devront s'investir davantage dans la réintégration de leurs travailleurs malades de longue durée âgés de 18 à 54 ans; la cotisation de responsabilisation des employeurs comptabilisant un nombre relativement élevé de travailleurs malades de longue durée sera supprimée et remplacée par une contribution de 30 % de l'indemnité d'incapacité de travail pendant les deux premiers mois d'incapacité de travail primaire suivant la période de salaire garanti. Les PME ne seront toutefois pas concernées par cette contribution;

— **les travailleurs** devront coopérer suffisamment à leur parcours de réintégration au travail. Si tel n'est

zij worden gesanctioneerd met ofwel een vermindering van 10 % op hun uitkeringen, ofwel een schorsing van het recht op uitkeringen, afhankelijk van de aard van de weigering om mee te werken. Om een betere opvolging te garanderen, zullen we de verschillende wettelijke vermoedens van arbeidsongeschiktheid afschaffen die momenteel van toepassing zijn wanneer men een opleiding volgt of ondersteuning krijgt om terug aan het werk te gaan. Voor zelfstandigen werden bovendien een aantal specifieke accenten gelegd in het regeerakkoord. Voor meer informatie verwijst ik naar de minister van Zelfstandigen.

— **ziekenfondsen** zullen wat betreft de financiering van hun administratiekosten sterker afhankelijk worden van de mate waarin ze succesvol zijn in de effectieve re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt. Zowel de parameterformule als de formules voor de verdeling tussen de ziekenfondsen wordt in deze zin aangepast;

— **de regionale diensten voor arbeidsbemiddeling** zullen nauwer betrokken worden. Arbeidsongeschikt erkende personen die niet meer terug kunnen naar een vorige werkgever zullen zich verplicht moeten inschrijven, waarna de arbeidsbemiddelingsdienst pro-actief en snel zal starten met een gepaste begeleiding. We verankeren de samenwerking in nieuwe akkoorden, met de nadruk op een multidisciplinaire en arbeidsmarktgerichte aanpak. Ook voor deze diensten komt er een grotere focus op de effectief bereikte resultaten in de zin van een terugkeer naar betaald werk.

Tenslotte is er de verantwoordelijkheid van de **artsen**, en met name de belangrijke rol die we willen geven aan de behandelend arts. In de eerste fase van de arbeidsongeschiktheid wordt die rol versterkt. De behandelend arts zal bij het opstellen of verlengen van een geneeskundig getuigschrift of een getuigschrift van arbeidsongeschiktheid de mogelijkheid van aangepast of ander werk onderzoeken. In bepaalde gevallen zal het medisch attest worden omgevormd tot een geschiktheidsattest (“fit note”), waarin de arts optioneel kan aangeven wat de zieke werknemer nog wel kan doen tijdens de ziekteperiode. Bij een arbeidsongeschiktheid van meer dan twee maanden wordt de rol van “verantwoordelijke behandelend arts” ingevoerd. Deze arts zal een coördinerende rol spelen bij de opvolging en begeleiding van langdurig arbeidsongeschikte patiënten en zal het eerste aanspreekpunt zijn voor communicatie met de adviserend arts en de arbeidsarts. Deze aspecten van het regeerakkoord willen we uitwerken in nauw overleg met alle betrokken artsenorganisaties. We zijn ervan overtuigd dat het concretiseren van de rol die wij behandelende artsen willen geven in het TNW-proces

pas le cas, ils se verront appliquer une sanction, soit une réduction de 10 % du montant des indemnités, soit une suspension du droit aux indemnités selon le type de non-coopération. Pour garantir un meilleur suivi, nous supprimerons les différentes présomptions légales d’incapacité de travail actuellement d’application lors du suivi d’une formation ou d’un accompagnement en vue du retour au travail. En outre, pour les travailleurs indépendants, certains accents spécifiques ont été mis dans l’accord de gouvernement. Pour plus d’informations, veuillez-vous référer au ministre des Indépendants.

— **les mutualités** seront en ce qui concerne le financement des frais d’administration davantage subordonné à la mesure dans laquelle elles parviennent effectivement à réintégrer les malades de longue durée sur le marché du travail. Tant la formule des paramètres que les formules pour la répartition de cette enveloppe globale entre les mutuelles sont modifiées dans ce sens;

— **les services régionaux de l’emploi** seront plus étroitement associés. Les personnes reconnues en incapacité de travail qui ne peuvent pas retourner chez un ancien employeur seront obligées de s’inscrire, après quoi le service de l’emploi commencera de manière proactive et rapide à leur fournir des conseils appropriés. Nous ancrerons la coopération par de nouveaux accords, en mettant l’accent sur une approche multidisciplinaire et davantage axée sur le marché de l’emploi. Pour ces services également, l’accent sera davantage mis sur les résultats effectivement obtenus en termes de retour à un travail rémunéré;

Enfin, il y a la responsabilité des médecins, en particulier sur le rôle important qu’on veut donner aux médecins traitants. Dans la première phase de l’incapacité de travail, ce rôle sera renforcé. Le médecin traitant examinera la possibilité d’un travail adapté ou différent lors de la rédaction ou de la prolongation du certificat médical ou d’un certificat d’incapacité de travail. À cette fin, dans certains cas, le certificat médical sera transformé en un certificat d’aptitude (“fit note”) dans lequel le médecin pourra, de manière facultative, indiquer ce que le travailleur malade peut encore faire pendant la période de maladie. En cas d’incapacité de travail de plus de deux mois, le rôle de “médecin traitant responsable” sera créé. Ce médecin jouera un rôle de coordination dans le suivi et l’accompagnement des patients en incapacité de travail de longue durée et sera le premier point de contact pour la communication avec le médecin-conseil et le médecin du travail. Nous voulons développer ces aspects de l’accord de gouvernement en étroite concertation avec toutes les organisations de médecins concernées. Nous sommes convaincus que la concrétisation du rôle que nous voulons donner

alleen mogelijk is via een grondige en frequente dialoog. We willen het tijdens dat overleg ook hebben over het meer doelmatig voorschrijven van arbeidsongeschiktheid. Zoals het regeerakkoord stelt zal ingezet worden op instrumenten voor zelfsturing, maar zullen we ook data gebruiken om analyses te maken en indien nodig verdere stappen te zetten. Op basis van datamining zullen we artsen die aanzienlijk vaker en/of langere perioden van arbeidsongeschiktheid voorschrijven, opvolgen, aanspreken en financieel verantwoordelijk stellen voor hun voorschrijfgedrag. De benodigde gegevens worden hiervoor verzameld, onder andere via de sociale secretariaten. Er wordt voor werkgevers een digitaal meldpunt voor verdachte ziekte-attesten en getuigschriften arbeidsongeschiktheid ingevoerd bij de SIOD. De sancties tegen artsen die frauduleuze medische attesten afleveren zullen in overleg met de Orde der Artsen worden aangescherpt.

Met het oog op het bevorderen van werkhervatting zullen we de administratieve drempels voor een gedeeltelijke werkhervatting verminderen, zowel voor de werkgever als voor de werknemer en de ziekenfondsen. De toestemming van de behandelend arts of de arbeidsarts zal gelijkgesteld worden aan die van de adviserend arts, zodat een werknemer eenvoudiger het werk kan hervatten. Daarnaast wordt, in samenwerking met de minister van Financiën, een versoepeling van de fiscale regels onderzocht.

Het gebruik van de middelen van het TNW-fonds zal worden geëvalueerd en administratief vereenvoudigd. Daarnaast zullen de Terug-naar-Werk-coördinatoren worden aangemoedigd om dit fonds vaker te benutten. Bovendien wordt de financiering van het TNW-Fonds versterkt door de uitbreiding van de situaties waarin de werkgever de bijdrage van 1.800 euro moet betalen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, ongeacht of dit op initiatief van de werkgever, de werknemer of in onderling overleg gebeurt.

In het kader van de uitwerking van het globaal TNW-plan, zal het Nationaal College voor Verzekeringsgeneeskunde (NC) na 31 december 2025 worden bestendigd, met een uitbreiding van de opdrachten en een gewijzigde samenstelling en werking. Het NC is momenteel belast met het formuleren van adviezen en concrete suggesties om de methoden voor de beoordeling van arbeidsongeschiktheid te harmoniseren. Op termijn draagt dit ook bij aan een betere re-integratie van langdurig zieken. Zo bestudeert het NC de gegevensuitwisseling via het TRIO-platform, de ontwikkeling van pathologiefiches voor huisartsen en

aux médecins traitants dans le processus Retour au Travail n'est possible que dans le cadre d'un dialogue approfondi et fréquent. Au cours de ce dialogue, nous souhaitons également discuter d'une prescription plus efficace des incapacités. Comme l'indique l'accord de gouvernement, l'accent sera mis sur les outils d'autogestion, mais nous utiliserons également les données pour les analyser et prendre d'autres mesures si nécessaire. Sur la base du datamining, les médecins qui prescrivent des périodes d'incapacité nettement plus nombreuses et/ou plus longues seront suivis, abordés et responsabilisés financièrement en ce qui concerne leur manière de prescrire dans le respect du secret médical et de la réglementation relative à la protection des données sensibles. Pour les employeurs, un point de signalement électronique pour les employeurs pour les certificats médicaux suspects et les attestations d'incapacité de travail sera mis en place au sein du SIRS Les sanctions à l'encontre des médecins qui délivrent des certificats médicaux frauduleux seront renforcées en concertation avec l'ordre des médecins.

Toujours dans cette perspective de favoriser le retour au travail, nous réduirons les obstacles administratifs à la reprise partielle du travail, tant pour l'employeur que pour le travailleur et les mutualités. Ainsi, l'autorisation du médecin traitant ou du médecin du travail sera équivalente à celle du médecin-conseil, pour permettre au salarié de reprendre le travail. En outre, en collaboration avec le ministre des Finances, un assouplissement des règles fiscales applicables sera examiné.

L'utilisation des moyens dans le Fonds Retour au Travail sera évaluée et améliorée par une simplification administrative, et les coordinateurs Retour au Travail seront encouragés à utiliser ce Fonds plus fréquemment. En outre, le financement du Fonds Retour au Travail est renforcé en élargissant les situations dans lesquelles l'employeur doit payer la contribution de 1.800 euros suite à la fin du contrat de travail pour cause de force majeure médicale, que ce soit à l'initiative de l'employeur, du travailleur ou de commun accord.

Dans le cadre de l'élaboration du Plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée, le Collège national de médecine d'assurance sociale (CNMAS) sera pérennisé au-delà du 31 décembre 2025, ses missions étendues, sa composition et son fonctionnement modifiés. Le CNMAS est actuellement chargé d'émettre des avis et suggestions concrètes pour harmoniser les manières d'évaluer les incapacités de travail. A terme, cela concourt aussi à renforcer la réinsertion des malades de longue durée. Ainsi, le CNMAS étudie les échanges de données via la plateforme TRIO, l'élaboration de fiches de pathologies à l'usage des

specialisten, en de mogelijkheden van het gebruik van AI. Het NC zal betrokken worden bij het overleg in verband met de verdere uitwerking van de rol van de artsen in het TNW-proces. De interfederale dimensie zal worden gewaarborgd volgens nog overeen te komen modaliteiten. Mijn collega's die bevoegd zijn voor zelfstandigen, handicap en werkgelegenheid zullen worden betrokken bij de aspecten die onder hun bevoegdheden vallen.

1.2. Flankerende maatregelen voor werkbaar werk

Om toe te laten dat mensen meer en langer aan de slag blijven, moet werk werkbaar zijn, met een gezonde combinatie tussen werk en privé. De sociale zekerheid speelt hier een belangrijke ondersteunende rol. Rond dit thema zal ik dan ook nauw samenwerken met mijn collega, de minister van Werk, en de deelgebieden.

Balans privéleven en werk

In samenspraak met mijn collega's, de minister van Werk, de minister van Zelfstandigen en de minister van Ambtenarenzaken, zal ik bijdragen aan de invoering van het familiecrediet dat de verlofrechten voor wie bijdraagt aan de zorg van een kind moet vereenvoudigen, en de verschillende stelsels wil harmoniseren vanuit het perspectief van het kind zodat er geen onderscheid is naar het sociaal statuut van de ouder. Zo een rugzak aan verlofrechten laat toe op een flexibele manier om te gaan met de gezinsnoden.

Ik zal in overleg met de sociale partners een analyse van de verschillende mogelijke gevolgen van deze maatregel in de verschillende takken van de sociale zekerheid aanvatten.

Gezondheid op het werk

Aangezien werk een groot deel van ons leven uitmaakt, kunnen we mentaal welzijn er niet van loskoppelen. Een coherent beleid inzake werk en geestelijke gezondheid is voor mij een absolute noodzaak. Het federale netwerk 'mentale gezondheid en werk', getrokken door FOD WASO, FOD BOSA, RIZIV, FEDRIS en FOD Sociale Zekerheid, is daarin een belangrijke partner. In samenspraak met mijn collega's, de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Zelfstandigen en de minister van Werk moedig ik het netwerk aan om deze legislatuur opnieuw een actieve rol op te nemen in het kader van de stroomlijning en ondersteuning van een transversaal beleid inzake mentaal welzijn en werk.

médecins généralistes et spécialistes, et la manière dont l'IA peut être utilisée. La dimension interfédérale sera assurée selon des modalités à convenir. Mes collègues en charge des indépendants, du handicap et de l'emploi seront associés pour ce qui relève de leurs attributions.

1.2. Mesures d'accompagnement au travail faisable

Pour que les personnes puissent travailler plus et plus longtemps, le travail doit être faisable et garantir un juste équilibre entre vie privée et vie professionnelle. La sécurité sociale joue un important rôle de soutien dans ce domaine. Dès lors, je collaborerai étroitement sur ce sujet avec mon collègue, le ministre de l'Emploi, et les entités fédérées.

Conciliation vie privée – vie professionnelle

En concertation avec mon collègue, le ministre de l'Emploi, la ministre des Indépendants et la ministre de la Fonction publique, je contribuerai à la mise en place du crédit familial qui vise à simplifier les droits au congé pour les personnes qui contribuent à la prise en charge d'un enfant et à harmoniser les différents systèmes du point de vue de l'enfant, de sorte qu'il n'y ait pas de distinction en fonction du statut social du parent. Ce "sac à dos" de droits au congé permet de répondre aux besoins familiaux de manière flexible.

J'entamerai une analyse des différents impacts possibles de cette mesure dans les différentes branches de la sécurité sociale en concertation avec les partenaires sociaux.

Santé au travail

Vu que le travail occupe une grande partie de notre vie, nous ne pouvons pas en dissocier le bien-être mental. Une politique cohérente en matière de travail et de santé mentale est pour moi une nécessité absolue. Le réseau fédéral "Santé mentale et travail", composé du SPF ETCS, du SPF BOSA, de l'INAMI, de FEDRIS et du SPF Sécurité sociale, est à cet égard un partenaire important. En concertation avec mes collègues, la ministre de la Fonction publique, la ministre des Indépendants et le ministre de l'Emploi, j'encouragerai le réseau à jouer à nouveau un rôle actif au cours de cette législature dans le cadre de la rationalisation et du soutien d'une politique transversale en matière de bien-être mental et de travail.

Na de zeer positieve resultaten van het pilootproject burn-out werd in april 2024 binnen Fedris **het structurele preventieprogramma burn-out** gelanceerd. Dit programma is nu toegankelijk voor alle loontrekkenden, ongeacht de sector waarin ze actief zijn en de werknemers in de lokale besturen. (Het pilootproject was oorspronkelijk gericht op de medische en banksector.) Met dit preventieprogramma zet Fedris zijn inspanningen voort om werknemers met de eerste tekenen van beroepsmatige uitputting tijdig op te sporen en te begeleiden, met als doel hen op een duurzame manier aan het werk te houden of terug te laten keren naar het werk. Om de impact van secundaire preventie op primaire en tertiaire preventie te versterken, zal Fedris ook verder in overleg gaan met preventie- en gezondheidsactoren. Het doel is om synergiën te bevorderen, zodat de acties zowel op individueel als op organisatorisch niveau worden uitgevoerd.

1.3. Werk meer doen lonen

Naast een fiscale hervorming, die verhoudingsgewijs vooral ten goede komt aan werkenden wiens loon onder het mediaan loon zit, versterken we de koopkracht van de werkend ook via parafiscale weg:

— het bedrag van het minimumloon (GMMI) zal tijdens deze legislatuur tweemaal worden opgetrokken. Zoals in het verleden gebeurde zal ook nu de meerkost daarvan voor de ondernemingen gecompenseerd worden via een zeer gerichte vermindering van de werkgeversbijdragen;

— we vragen aan de sociale partners om het werkgeversaandeel in de maaltijdscheques tweemaal met 2 euro te verhogen. We trekken daartoe het grensbedrag voor de (para)fiscale vrijstelling op en maken het verhogingsbedrag fiscaal aftrekbaar voor de ondernemingen. In overleg met de sociale partners zullen de bestedingsmogelijkheden van deze cheques worden verruimd. De andere bestaande cheques (ecocheques, cultuurcheques, ...) worden uitgedoofd in samenspraak met de sociale partners teneinde het aantal soorten cheques te reduceren en de koopkracht te behouden;

— in het kader van de fiscale hervorming, wordt ook de Bijzondere Bijdrage voor de Sociale Zekerheid verlaagd en wordt de sociale werkbonus nogmaals versterkt.

Naast de bestaande belastingvermindering voor 180 overuren, zullen jaarlijks 240 vrijwillige overuren aan bruto=netto (dus zonder personenbelasting en

Suite aux résultats très positifs du projet pilote burn-out, le **programme structurel de prévention du burn-out** a été lancé au sein de Fedris en avril 2024. Ce programme s'adresse désormais à tous les travailleurs salariés et travailleurs du secteur local, peu importe le domaine dans lequel ils travaillent (Le projet pilote s'adressait au départ aux secteurs médical et bancaire). Avec son programme de prévention du burn-out, Fedris poursuit son action en faveur de la détection et de l'accompagnement des travailleurs présentant les premiers signes d'épuisement professionnel, avec pour objectif un maintien ou un retour au travail de manière durable. Afin d'intensifier l'impact de la prévention secondaire sur les préventions primaire et tertiaire, Fedris continuera également sa réflexion avec les acteurs de prévention et acteurs de santé. Il s'agit de faciliter les synergies pour que les actions soient menées tant sur le plan individuel que sur le plan organisationnel.

1.3. Récompenser davantage le travail

Outre une réforme fiscale qui, proportionnellement, profitera surtout aux travailleurs dont le salaire est inférieur au salaire médian, nous renforcerons également le pouvoir d'achat des travailleurs au moyen de mesures parafiscales:

— le montant du salaire minimum (RMMMG) sera augmenté à deux reprises au cours de cette législature. Comme par le passé, le coût supplémentaire de cette mesure pour les entreprises sera compensé par une réduction très ciblée des cotisations patronales;

— nous demandons aux partenaires sociaux de procéder à deux augmentations de 2 euros de la part patronale dans les chèques-repas. Nous relèverons à cet effet le plafond d'exonération (para)fiscale et rendrons le montant de l'augmentation fiscalement déductible pour les entreprises. En concertation avec les partenaires sociaux, les possibilités d'utilisation de ces chèques seront élargies. Les autres chèques existants (écochèques, chèques culture, ...) seront progressivement supprimés en concertation avec les partenaires sociaux afin de réduire le nombre de types de chèques et de préserver le pouvoir d'achat;

— dans le cadre de la réforme fiscale, la cotisation spéciale de sécurité sociale sera abaissée et le bonus à l'emploi sera une nouvelle fois renforcé.

Outre la réduction fiscale existante sur un quota de 180 heures supplémentaire, 240 heures supplémentaires volontaires pourront être prestées à un salaire net

RSZ-bijdragen) kunnen gepresteerd worden. In de horeca blijft een afwijkend regime van toepassing

De cumulregeling voor bijstandsuitkeringen en inkomen uit werk moet eenvoudig en voorspelbaar zijn. In samenwerking met de minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie passen we de SPI-vrijstelling voor leefloongerechtigden aan om werken voor deze doelgroep lonender te maken en voltijds werken aantrekkelijker te maken. We verkorten de vrijstelling tot twee jaar. Samen met de minister bevoegd voor Personen met een Handicap, herbekijken we ook de IVT en IT. Voor gerechtigden op een IVT wordt een bepaald bedrag van het arbeidsinkomen vrijgesteld. We verbeteren ook de cumulregeling van IT met uitkeringen na tewerkstelling, zodat een periode van tewerkstelling nooit leidt tot verlies van de IT.

Om erover te waken dat de uitkeringsbedragen voor niet-actieven op actieve leeftijd niet sneller zouden toenemen dan de lonen wordt in overleg met de sociale partners een 'uitkeringsnorm' uitgewerkt.

Die dialoog zal worden voorbereid en gestoffeerd door een studie van de FOD Sociale Zekerheid waarin wordt onderzocht welke spanning er actueel is tussen loon en uitkering in de diverse takken van de sociale zekerheid en sociale bijstand en hoe deze in de toekomst wordt beïnvloed door de impact van de fiscale hervorming.

Ook het debat tussen de sociale partners aan wie een advies gevraagd wordt inzake de samenstelling en optimale besteding van de toekomstige welvaartsenveloppes zal gestoffeerd worden met voorbereidend onderzoek en cijfermateriaal vanwege de FOD SZ.

Centraal register van sociale bijstand en voordelen

In samenwerking met mijn collega's, de minister van Maatschappelijke Integratie, de minister van Pensioenen, de minister van Werk en de minister bevoegd voor Personen met een handicap, en met de deelgebieden zal een **centraal register** worden opgericht waarin alle sociale bijstand en voordelen worden meegenomen, zodat er rekening mee gehouden kan worden bij de berekening van het geheel aan sociale bijstand en voordelen.

Dit register zal raadpleegbaar zijn en aangevuld worden door alle instanties die deze bijstand en voordelen toekennen. De voordelen in het kader van de ziekteverzekering zullen worden vrijgesteld. De oprichting van zo'n register is zowel technisch als conceptueel een uitdaging.

équivalent au brut (c'est-à-dire sans cotisations sociales ni impôt sur le revenu des personnes physiques). Un régime différent continuera de s'appliquer au secteur de l'Horeca.

Le système de cumul des prestations sociales et des revenus du travail doit être simple et prévisible. En collaboration avec le ministre de l'Intégration sociale, nous adapterons l'exonération du SPI pour les bénéficiaires du revenu d'intégration afin de rendre le travail plus gratifiant pour ce groupe cible et de rendre le travail à temps plein plus attrayant. Nous réduirons l'exemption à deux ans. En collaboration avec le ministre des Personnes handicapées, nous réexaminons également l'ARR et l'AI. Pour les bénéficiaires de l'ARR, un certain montant de revenu d'emploi sera exonéré. Nous améliorons également le régime de cumul de l'AI avec les prestations post-emploi, de sorte qu'une période d'emploi n'entraîne jamais la perte de l'AI.

Afin de veiller à ce que les montants des prestations accordées aux personnes inactives en âge de travailler n'augmentent pas plus vite que les salaires une "norme d'allocations" sera élaborée en concertation avec les partenaires sociaux.

Ce dialogue sera préparé et étayé par une étude du SPF Sécurité sociale qui examinera la tension actuelle entre les salaires et les prestations dans les différentes branches de la sécurité sociale et de l'aide sociale et la manière dont elle sera affectée à l'avenir par l'impact de la réforme fiscale.

Le débat entre les partenaires sociaux dont l'avis sera sollicité en matière de composition et d'affectation optimale des futures enveloppes bien-être sera également étayé par une étude préparatoire et des données chiffrées du SPF Sécurité sociale.

Un registre central de l'aide sociale et autres prestations

En collaboration avec mes collègues, la ministre de l'Intégration sociale, le ministre des pensions, le ministre de l'Emploi et le ministre des personnes handicapées, ainsi qu'avec les entités fédérées, je mettrai en place un **registre central** qui reprendra l'ensemble des aides sociales et autres prestations afin que ces éléments puissent être pris en compte lors du calcul de l'ensemble des aides sociales et autres prestations.

Ce registre sera consultable et complété par tous les organismes qui octroient cette aide sociale et ces prestations. Les prestations dans le cadre de l'assurance maladie seront exonérées. La mise en place d'un tel registre constitue un défi, tant sur le plan technique que

Ik zal erop toezien dat dit register wordt voorbereid en geïmplementeerd met de nodige betrokkenheid van de sociale zekerheidsinstellingen.

Ondersteuning van de loonkostencompetitiviteit

Om de loonkostencompetitiviteit van onze ondernemingen te ondersteunen zullen de minister van Werk en ikzelf de **werkgeversbijdragen** stapsgewijs verder verlagen. We richten ons hierbij op de lage- en middenlonen (door een versterking van de zogenaamde lage lonencomponent) waarbij we de lage lonenvallen (promotievallen) reduceren.

Om de **eerste aanwervingen** bij onze ondernemingen te faciliteren verminderen de minister van Werk en ikzelf de werkgeversbijdragen voor de eerste vijf werknemers. Voor de eerste aanwerving is deze onbeperkt in de tijd maar het verminderingsbedrag wordt naar 2.000 euro/kwartaal gebracht. Voor de aanwervingen van een tweede tot een vijfde werknemer zal een vermindering van 1.000 euro/kwartaal gedurende 12 kwartalen gelden.

Voor de zeer hoge lonen (beoogd wordt lonen hoger dan dat van de Premier) voeren de minister van Werk en ikzelf stapsgewijs een **loonplafond** in voor de werkgeversbijdragen.

De ministers van Financiën, Werk en ikzelf zullen het systeem van flexibel verlonen wettelijk omkaderen. De regering wil de druk op het brutoloon verminderen door de brutoloonruil te beperken tot maximaal 20 % van het jaarlijkse brutoloon. Aanvullende bonussen kunnen nog steeds boven op het loon worden toegekend. Er wordt gewaakt over de administratieve eenvoud.

1.4. Flexibiliteit van de arbeidsmarkt en ondersteuning aan ondernemingen

Flexijobs

In het kader van onze verbintenis ten behoeve van een meer inclusieve en flexibele arbeidsmarkt zal ik in samenwerking met de minister van Werk onze regeling voor **flexi-jobs** aanpassen en versterken, waarbij we eerlijke arbeidsomstandigheden en een gepaste bescherming van de werknemers waarborgen.

Flexi-jobs zullen toegankelijk zijn in alle sectoren, waarbij de regels voor toegang tot de beschermde beroepen worden nageleefd. Er wordt extra aandacht besteed aan het onderwijs, de kinderopvang en de sport- en cultuursector, opdat zij zowel vaste als flexi-werknemers blijven aantrekken. De sectoren zullen de

conceptueel. Je veillerai à ce registre soit préparé et mis en œuvre avec la contribution nécessaire des institutions de sécurité sociale.

Soutient de la compétitivité des coûts salariaux

Pour soutenir la compétitivité des coûts salariaux de nos entreprises, le ministre l'Emploi et moi-même réduirons les **cotisations patronales** par étapes. Ce faisant, nous nous concentrerons sur les bas et moyens salaires (en renforçant ce que l'on appelle la composante "bas salaires") tout en réduisant les pièges à bas salaires (pièges à promotion).

Pour faciliter les **premières embauches** dans nos entreprises, le ministre l'Emploi et moi-même réduirons les cotisations patronales pour les cinq premiers employés. Pour le premier engagement, cette réduction est illimitée dans le temps mais le montant de la réduction est porté à 2.000 euros/trimestre. Pour les engagements d'un deuxième à un cinquième salarié, une réduction de 1.000 euros/trimestre pendant 12 trimestres sera applicable.

Pour les très hauts salaires (c'est-à-dire les salaires supérieurs à celui du premier), le ministre de l'Emploi et moi-même introduirons graduellement un **plafond salarial** pour les cotisations patronales.

Les ministres des Finances, de l'Emploi et moi-même encadrerons le système de rémunération flexible légalement. Le gouvernement souhaite réduire la pression sur le salaire brut en limitant l'échange de salaire brut à un maximum de 20 % du salaire brut annuel. Des bonus supplémentaires pourront toujours être attribuées en supplément du salaire. Nous veillerons à la simplicité administrative.

1.4. Flexibilité du marché du travail et soutien aux entreprises

Flexi-jobs

Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un marché du travail plus inclusif et flexible, j'adapterai et renforcerai avec le ministre de l'Emploi le régime des **flexi-jobs**, tout en garantissant des conditions de travail équitables et une protection adéquate des travailleurs.

Les flexi-jobs seront accessibles dans tous les secteurs, tout en respectant les règles d'accès aux professions protégées. Une attention particulière sera accordée à l'enseignement, à l'accueil de la petite enfance et au secteur sportif et culturel, afin que ces secteurs puissent continuer d'attirer à la fois du personnel permanent et

mogelijkheid behouden om flexi-jobs te reglementeren of uit te sluiten door middel van het opt-out-mechanisme. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan de behoeften van de horecasector, waar de vraag naar flexibele werkrachten bijzonder hoog is.

Voor voltijds tewerkgestelde werknemers zal het verbod om in een verbonden onderneming te werken worden afgeschaft.

Het maximumbedrag van het uurloon als flexi-jobber in de horeca zal worden verhoogd van 17 euro tot 21 euro en blijft gekoppeld aan de index.

Ten slotte zullen de bevoegde administraties worden belast met de monitoring van de geregistreerde gegevens en het voorstellen van corrigerende maatregelen in geval van vastgesteld misbruik, teneinde de integriteit en het evenwicht van de regeling van flexi-jobs te waarborgen.

Studentenarbeid

Het regeerakkoord voorziet in de verhoging van studentenarbeid tot **650 uur per jaar**. Ik volg de lopende besprekingen in de Kamer hierover nauwgezet op. Van zodra deze verhoging wordt goedgekeurd, zal ik mijn collega's van de deelgebieden op de hoogte brengen, opdat zij de impact ervan op de kinderbijslag, evenals op de voortzetting van de studies voor jobstudenten kunnen onderzoeken.

De bevoegde administraties hebben de verhoging van 475 uur naar 600 uur in 2023 en 2024 geëvalueerd. De minister van Werk en ik zullen deze evaluatie bezorgen aan de Nationale Arbeidsraad.

Uitzendarbeid

Teneinde de gebruikers van **uitzendarbeid** die bovengemiddeld gebruik maken van **opeenvolgende dagcontracten** te responsabiliseren, is sinds 1 januari 2023 een bijzondere bijdrage ten laste van deze gebruikers verschuldigd aan de RSZ, wanneer de interimaris een bepaald aantal opeenvolgende dagcontracten bij eenzelfde gebruiker tijdens een semester overschrijdt.

De Nationale Arbeidsraad wordt gevraagd te zorgen voor opvolging en monitoring van het nieuwe responsabiliseringssysteem en van eventuele fenomenen van onbedoelde verschuivingen naar uitzendcontracten van twee dagen en naar opeenvolgende dagcontracten buiten de uitzendarbeid.

des travailleurs en flexi-job. Les secteurs conserveront la possibilité de réglementer ou d'exclure les flexi-jobs via le mécanisme d'opt-out. Une attention particulière sera accordée aux besoins du secteur de l'horeca, où la demande de main-d'œuvre flexible est particulièrement élevée.

Pour les travailleurs salariés à temps plein, l'interdiction de travailler dans une entreprise liée sera supprimée.

Le montant maximum du flexisalaire horaire dans l'horeca sera augmenté de 17 euros à 21 euros et continuera à être soumis à l'indexation.

Enfin, les administrations compétentes seront chargées de monitorer les données enregistrées et de proposer des mesures correctrices en cas d'abus constatés, afin de garantir l'intégrité et l'équilibre du système des flexi-jobs.

Travail étudiant

L'accord du gouvernement prévoit l'augmentation du travail des étudiants à **650 heures par an**. Je suis de près les discussions en cours sur ce sujet dans la Chambre. Dès que cette augmentation sera approuvée, j'informerai mes collègues des entités fédérées pour qu'ils puissent en examiner l'impact sur les allocations familiales ainsi que sur la bonne poursuite des études par les étudiants-jobistes.

Les administrations compétentes ont évalué l'augmentation de 475 heures à 600 heures en 2023 et 2024. Le ministre de l'Emploi et moi-même transmettrons cette évaluation au Conseil national du travail.

Travail intérimaire

Afin de responsabiliser les utilisateurs de **travail intérimaire** ayant un recours excessif aux **contrats journaliers successifs**, une cotisation spéciale à charge de ces utilisateurs est due à l'ONSS depuis le 1^{er} janvier 2023, lorsqu'un travailleur intérimaire dépasse un certain nombre de contrats journaliers successifs auprès d'un même utilisateur pendant un semestre.

Le Conseil national du travail est demandé à assurer un suivi et un monitoring du nouveau système de responsabilisation et de l'éventuelle survenance de phénomènes de glissement non voulu vers des contrats de travail intérimaire de deux jours et vers des contrats de travail journaliers successifs en dehors du travail intérimaire.

Ik kijk uit naar de evaluatie van de sociale partners van deze maatregel en eventuele verbetervoorstellen op basis van deze monitoring.

2. DOELMATIGE SOCIALE BESCHERMING OM DE KOOPIKRAFT VAN DE MENSEN BESCHERMEN

2.1. Adequate uitkeringen

Ook in deze budgettaire moeilijke situatie behouden we de automatische indexatie van uitkeringen en tegemoetkomingen om de koopkracht van de meest kwetsbaren in onze samenleving te beschermen.

Ik vermeldde ook reeds de geplande initiatieven rond de gedeeltelijke combinatie van uitkering met een arbeidsinkomen.

Gelet op de budgettaire situatie en de substantiële verbetering van de sociale minima in het recente verleden zullen er tijdens deze legislatuur geen verhogingen bovenop de index worden toegekend in het kader van de welvaartsenveloppen. Zoals gezegd komt er wel een oefening met de sociale partners over de toekomstige berekening en optimale besteding van die enveloppen.

De regering heeft wel een specifiek budget voorzien voor de verhoging van de uitkeringen van de meest kwetsbare groepen zoals personen met een handicap, ziekte, arbeidsongeschiktheid en invaliditeit. Ik zal aan de bevoegde collega-ministers een voorstel doen over de aanwending van dit budget vanuit mijn bevoegdheid voor armoedebestrijding.

In samenspraak met de minister van Personen met een handicap, zal ik een oplossing uitwerken voor de problematiek van de vooraf bestaande toestanden in de ziekte en invaliditeitsverzekering, waardoor personen met een handicap die de stap naar werk zetten nadien uitgesloten worden van sociale zekerheidsrechten.

2.2. Beroepsrisico's

Wat betreft de programma's voor de preventie van beroepsziekten is het **preventieprogramma voor lage rugpijn** ook een essentiële preventietool waarvan de evaluatie in 2025 zal worden afgerond. Ik heb de boodschap van de sector van de **dienstencheques en thuishulp** gehoord en ik ben ontvankelijk voor hun interpellatie: ik zal samen met Fedris verder nagaan hoe ik hen in de toekomst gesteund en geholpen kan helpen voelen gezien de zwaarte van hun beroep.

De laatste gegevens bevestigen dat huidkanker de meest voorkomende soort kanker in België is, met

J'attends avec impatience l'évaluation de cette mesure par les partenaires sociaux ainsi que d'éventuelles propositions d'amélioration basées sur ce monitoring.

2. UNE PROTECTION SOCIALE EFFICACE POUR PRÉSERVER LE POUVOIR D'ACHAT DES PERSONNES

2.1. Des prestations sociales adéquates

En ces temps budgétaires difficiles, nous maintiendrons aussi l'indexation automatique des prestations et des allocations afin de protéger le pouvoir d'achat des plus vulnérables de notre société.

J'ai déjà mentionné les initiatives prévues en matière de cumul partiel de prestations avec un revenu du travail.

Compte tenu de la situation budgétaire et de l'amélioration substantielle des minima sociaux ces derniers temps, aucune augmentation au-delà de l'index ne sera accordée dans le cadre des enveloppes bien-être au cours de cette législature. Comme indiqué, un exercice sera toutefois mené avec les partenaires sociaux sur le calcul futur et l'affectation optimale de ces enveloppes.

Le gouvernement a cependant prévu un budget spécifique pour augmenter les allocations pour les groupes les plus vulnérables tels que les personnes handicapées, malades et invalides. Je ferai une proposition aux collègues ministres concernés sur l'utilisation de ce budget dans le cadre de ma compétence pour la lutte contre la pauvreté.

En concertation avec le ministre des Personnes handicapées, je trouverai une solution à la problématique des conditions préexistantes dans l'assurance maladie-invalidité, qui exclut par la suite de certains droits de sécurité sociale les personnes en situation de handicap qui s'intègrent sur le marché du travail.

2.2. Risques professionnels

Concernant les programmes de prévention en maladies professionnelles, le **programme de prévention des douleurs lombaires** est lui aussi un outil de prévention essentiel dont l'évaluation sera finalisée en 2025. J'ai entendu le message des secteurs **des titres-services et des aides à domicile** et je suis sensible à leur interpellation: je continuerai à examiner avec Fedris de quelle manière ils pourront se sentir soutenus et aidés à l'avenir par rapport à la pénibilité de leur profession.

Les dernières données confirment que le cancer de la peau est le type de cancer le plus courant en Belgique,

ongeveer 40 % van alle kankerdiagnoses. Huidkanker is zopas ingeschreven op de lijst met beroepsziekten voor buitenberoepen. Fedris heeft ook een opdracht van voortgezet gezondheidstoezicht en in deze context, op voorstel van het beheerscomité voor de beroepsziekten, zou ik een **pilootproject voor voortgezet gezondheidstoezicht op huidkanker** willen invoeren voor de werknemers in de bouw- en groensector.

Wat betreft de brandweerlieden zal ik de Wetenschappelijke Raad van Fedris, die een stuwende kracht is voor het gezondheidsbeleid gekoppeld aan het werk, bevragen. Heel wat epidemiologische studies lijken immers aan te tonen dat brandweerlieden worden blootgesteld aan een verhoogd risiconiveau van schadelijke invloeden die bepaalde soorten **kanker** kunnen veroorzaken. De vraag wordt op regelmatige basis gesteld en ik zou dus een bijgewerkte opvolging willen, teneinde na te gaan of maatregelen zouden kunnen worden overwogen in het kader van de regeling voor de beroepsziekten

Bij ongevallen op de werkplek is **preventie** van het grootste belang. Daarom hecht ik veel belang aan het uitvoeren van een ambitieus actieplan voor preventie, waarvoor ik zal samenwerken met mijn collega, de minister van Werk.

Uitzendkrachten werden opgenomen in de statistieken van de arbeidsongevallen die zijn gebeurd in het kader van de berekening van de **verzwaarde risico's** voor het laatste observatiejaar. Deze integratie zal waarschijnlijk een verschuiving van de werkgevers met een verzwaaard risico met zich meebrengen en dit zal moeten worden geanalyseerd, teneinde consequente, aangepaste maatregelen te nemen ter verbetering van de preventie. Uitzendkrachten zijn immers een doelgroep van werknemers die zijn verzwakt door de beroepsrisico's en aan hen moet bijzondere aandacht worden besteed.

Sinds 2021 is Fedris bevoegd voor het innen van de forfaitaire bijdrage voor verzwaaard risico's voor de sectoren die over een sectorfonds voor preventie beschikken. De resultaten van deze inning zijn zeer bemoedigend en er moet worden onderzocht of een inning in ruimere zin door Fedris wenselijk is

De **sensibiliseringscampagne**, die werd gehouden los van het opsporen van werkgevers met een verzwaaard risico, is een belangrijk waarschuwingssignaal voor werkgevers waarvan de risico-indexen reeds hoog zijn zonder dat ze de drempel voor verzwaaard risico bereiken. Het gaat om het bewust maken van de werkgever over de noodzaak om snel te handelen op het vlak van

reprezentant environ 40 % de tous les diagnostics de cancers. Le cancer de la peau vient d'être inscrit sur la liste des maladies professionnelles pour les professions d'extérieur. Fedris a également une mission de surveillance de santé prolongée et dans ce contexte, sur proposition du comité de gestion des maladies professionnelles, je souhaite mettre en place un **projet pilote de surveillance de santé prolongée du cancer de la peau** pour les travailleurs des secteurs de la construction et des espaces verts.

En ce qui concerne les pompiers, j'interrogerai le Conseil scientifique de Fedris qui joue un rôle de moteur dans la politique en matière de santé en lien avec le travail. En effet, un certain nombre d'études épidémiologiques semblent indiquer que les pompiers sont exposés à un niveau de risque accru à des influences nocives pouvant provoquer certains **cancers**. La question est régulièrement posée et je souhaite donc un suivi "à jour" des études et conclusions sur le sujet, afin de voir si des mesures pourraient être envisagées dans le cadre du régime des maladies professionnelles.

En matière d'accidents sur le lieu de travail, la **prévention** est cruciale. C'est pourquoi j'accorde une grande importance à la mise en place d'un plan d'action ambitieux de prévention, dans le cadre duquel je collaborerai avec mon collègue, le ministre de l'Emploi.

Les travailleurs **intérimaires** ont été intégrés dans les statistiques des accidents du travail survenus dans le cadre du calcul des **risques aggravés** pour la dernière année d'observation. Cette intégration va probablement apporter un glissement des employeurs en risques aggravés et il conviendra de l'analyser afin de prendre les mesures conséquentes adéquates afin d'améliorer la prévention. Les travailleurs intérimaires constituent en effet un groupe cible de travailleurs fragilisés par rapport aux risques professionnels et il convient de leur accorder une attention particulière.

Depuis 2021, Fedris est habilité à percevoir la contribution forfaitaire risques aggravés pour les secteurs qui disposent d'un fonds sectoriel de prévention. Les résultats de cette perception sont très encourageants et il conviendra d'examiner si une perception généralisée par Fedris est souhaitable.

La **campagne de sensibilisation**, effectuée en marge de la détection des employeurs en risques aggravés, est un signal d'alerte important fait aux employeurs dont les indices de risque sont déjà élevés sans qu'ils n'atteignent les seuils du risque aggravé. Il s'agit de conscientiser les employeurs sur la nécessité d'agir rapidement sur la prévention dans leur entreprise. Au vu de cet enjeu, il est

preventie in hun onderneming. Gelet op deze uitdaging is het noodzakelijk dat deze campagne een opdracht met een wettelijke basis wordt voor Fedris. Het voorontwerp van wet heeft een advies van de Raad van State gekregen en moet worden herzien in functie van de geformuleerde opmerkingen, maar deze wettelijke opdracht is één van mijn prioriteiten

De samenwerking met de externe preventiediensten en met de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de FOD Werkgelegenheid rond het opstellen van preventieplannen zal ook worden voortgezet en versterkt, net als het opvolgen van de uitvoering ervan. De samen met mijn collega-minister van Werk ingevoerde **synergiën** op het vlak van preventie zijn enorm belangrijk om tot resultaten te komen ondanks de beperkte middelen.

Fedris registreert en onderzoekt voortaan systematisch alle geweigerde dossiers van ongevallen – die worden gecatalogeerd als “**zware ongevallen**”. Indien uit zijn onderzoek blijkt dat een zwaar ongeval onterecht werd geweigerd door de verzekeringsmaatschappij en dat deze weigert op zijn beslissing terug te komen, neemt hij onmiddellijk het initiatief om dit geschil voor de bevoegde rechtbank te brengen. Dit werk is essentieel voor het recht van slachtoffers en de sociale zekerheid.

Gelet op het feit dat mijn beleid tot doel heeft zowel het behoud van als de terugkeer naar werk aan te moedigen en te ondersteunen zal ik Fedris bovendien ook vragen om de moeilijkheden te analyseren die werknemers die getroffen worden door een arbeidsongeval of een beroepsziekte kunnen ondervinden bij een werkhervatting, wanneer deze overwogen zou kunnen worden.

Een **progressieve werkhervatting** na een arbeidsongeval of een beroepsziekte moet bijvoorbeeld worden gevaloriseerd, maar sommige reglementeringen moeten daartoe worden aangepast. De pensioenreglementering bevat immers thans regels die de professionele re-integratie kunnen afremmen. Ik zal die samen met mijn collega-minister van Pensioenen hervormen.

Zo moet in de pensioenregelgeving de nog bestaande ‘pensioenvaal’ voor slachtoffers van een arbeidsongeval met een tijdelijke, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, die gedeeltelijk het werk hervatten, worden weggewerkt.

Ik verheug me ten slotte erop te kunnen blijven samenwerken met mijn collega belast met Ambtenarenzaken: heel wat artikelen van de overheidssector verwijzen naar de wetten uit de privésector, wat een voortdurend overleg inhoudt. Bovendien ondersteun ik de opdracht van Fedris op het vlak van de controle van de **arbeidsongevalen in de overheidssector** die soms incoherenties of

nécessaire que cette campagne devienne une mission avec une base légale solide pour Fedris. L’avant-projet de loi a reçu un avis du Conseil d’État et doit être revu en fonction des remarques émises mais cette mission légale fait partie de mes priorités.

La collaboration avec les services de prévention externes et de la direction générale Humanisation du travail du SPF Emploi à l’élaboration des plans de prévention sera également poursuivie et renforcée, ainsi que le suivi de leur mise en œuvre. Les **synergies** mises en place avec mon collègue le ministre de l’Emploi sont dans le domaine de la prévention d’une importance capitale afin d’obtenir des résultats malgré les moyens limités.

Fedris enregistre et examine désormais systématiquement tous les dossiers d’accidents refusés – catalogués comme “**accidents graves**”. S’il ressort de son examen qu’un accident grave a été refusé à tort par l’entreprise d’assurances et que celle-ci refuse de revenir sur sa décision, il prend d’office l’initiative de porter le litige devant la juridiction compétente. Ce travail est essentiel pour le droit des victimes et la sécurité sociale.

Par ailleurs, étant donné que ma politique vise à encourager et à soutenir tant le maintien que le retour au travail, je demanderai aussi à Fedris d’analyser les difficultés que peuvent rencontrer les travailleurs victimes d’un accident de travail ou d’une maladie professionnelle à une reprise du travail, lorsque celle-ci pourrait être envisagée.

Par exemple, une **reprise progressive du travail** après un accident de travail ou une maladie professionnelle doit être valorisée, mais certaines règlementations doivent être adaptées à cette fin. En effet, la réglementation sur les pensions contient actuellement des règles qui peuvent être un frein à la réinsertion professionnelle. Je vais les réformer avec mon collègue le ministre des Pensions.

Ainsi, dans la réglementation sur les pensions le dernier “piège à pension” pour les victimes d’un accident de travail souffrant d’une incapacité temporaire partielle qui reprennent partiellement le travail sera éliminé.

Je me réjouis enfin de continuer à travailler main dans la main avec ma collègue compétente pour le secteur public: de nombreux articles du secteur public font références aux lois du secteur privé, ce qui implique une concertation constante. Par ailleurs, je soutiens la mission de contrôle de Fedris des **accidents du travail dans le secteur public**, qui met parfois à jour

lacunes aan het licht brengt. Ik wil mij wijden aan het corrigeren ervan, in overleg met mijn collega-minister van Ambtenarenzaken.

Ik wil de **asbestslachtoffers** ondersteunen wanneer zij een procedure van burgerlijke aansprakelijkheid instellen tegen de derde die aansprakelijk is voor hun blootstelling aan ziekten die door het Asbestfonds worden vergoed. Daartoe zal ik opheldering van de context voorstellen waarin dergelijke burgerlijke aansprakelijkheidsvordering mogelijk is. Iedere derde die met voorbedachten rade heeft blootgesteld aan het risico om deze ziekten op te lopen, waarbij hij zich ten volle bewust is van het hoge risico op ziekte in verband met de blootstelling aan asbest, kan burgerlijk aansprakelijk worden gesteld voor de rechtbank.

2.3. Sociaal beleid in een veranderende wereld

Een sociaal Europa

De Europese Pijler van Sociale Rechten blijft het kompas naar een sociaal Europa dat opwaartse convergentie tussen lidstaten stimuleert. Verder bouwend op de La Hulpe Verklaring over de Toekomst van de Europese Pijler van Sociale Rechten, die tijdens het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de EU werd onderhandeld, blijf ik mij inzetten voor de implementatie van de Europese Pijler. Ik zal ijveren voor een ambitieus nieuw actieplan op EU-niveau om de principes van de Pijler te implementeren, met respect voor de bevoegdheidsverdeling en het subsidiariteitsbeginsel.

Ik zal me blijven inzetten om de Raadsaanbevelingen en de Strategieën die aangenomen werden in de vorige legislaturen te implementeren in België, met specifieke aandacht voor de Aanbeveling over toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen en de Aanbeveling over adequate minimuminkomens met het oog op actieve inclusie.

Ik zal mij, samen met de minister van Werk, inspannen om de nationale engagementen die België genomen heeft in het kader van de Porto-doelstellingen, te behalen tegen 2030. Ik zal daarbij specifiek aandacht hebben voor het bereiken van de doelstelling inzake armoede. In dit kader kijk ik uit naar de lancering van de Europese anti-armoede strategie.

Het Europees Semester blijft het belangrijkste proces om het beleid van lidstaten op begrotings-, economisch, werkgelegenheids- en sociaal vlak te coördineren. Samen met de andere bevoegde ministers streef ik naar een Europees Semester met evenwichtige aandacht voor zowel economische als sociale doelstellingen. Het

des incohérences ou lacunes. Je veux m'atteler à les corriger, en concertation avec ma collègue compétente pour la Fonction publique.

Je souhaite soutenir les **victimes de l'amiante** lorsqu'elles s'engagent dans une procédure en responsabilité civile contre le tiers responsable de leur exposition aux maladies indemnisées par le Fonds amiante. A cette fin, je proposerai une clarification du contexte dans lequel une telle action en responsabilité civile est possible. Tout tiers qui a intentionnellement exposé au risque de contracter ces maladies, tout en étant pleinement conscient du risque élevé de maladie associé à l'exposition à l'amiante, pourra être assigné en responsabilité civile devant le Tribunal.

2.3. Politique sociale dans un monde en mutation

Une Europe sociale

Le Socle européen des droits sociaux reste notre boussole vers une Europe sociale qui encourage la convergence ascendante entre les États membres. En m'appuyant sur la Déclaration de La Hulpe sur l'avenir de l'Europe sociale, négociée durant la présidence belge du Conseil de l'UE, je poursuivrai mes efforts de mise en œuvre du socle européen. J'œuvrerai en faveur d'un nouveau plan d'action ambitieux à l'échelle de l'UE afin de mettre en œuvre les principes du socle, tout en respectant la répartition des compétences et le principe de subsidiarité.

Je poursuivrai mes efforts pour mettre en œuvre en Belgique les recommandations du Conseil et les stratégies adoptées lors des législatures précédentes, en mettant l'accent sur la recommandation relative à l'accès à la protection sociale pour les travailleurs salariés et indépendants et sur la recommandation relative à un revenu minimum adéquat favorisant l'inclusion active.

Je m'efforcerai, en collaboration avec le ministre de l'Emploi, d'atteindre d'ici 2030 les engagements nationaux pris par la Belgique dans le cadre des objectifs de Porto, avec une attention particulière aux objectifs en matière de pauvreté. Dans ce cadre, je me réjouis du lancement de la stratégie européenne de lutte contre la pauvreté.

Le Semester européen reste le principal processus de coordination de la politique des États membres sur le plan budgétaire, économique, social et de l'emploi. En collaboration avec les autres ministres concernés, je vise un Semester européen qui accorde une importance équilibrée aux objectifs économiques et sociaux. Le

Sociaal Convergentiekader, dat er mede op initiatief van België en Spanje is gekomen en dat risico's op sociale convergentie in en tussen lidstaten identificeert, speelt hierin een belangrijke rol. Ik ondersteun de verdere implementatie van het Sociaal Convergentiekader in het Europees Semester.

We hebben aandacht voor de landenspecifieke aanbevelingen in de sociaaleconomische domeinen en voor hervormingen in lijn met de gezamenlijke EU-prioriteiten die economische groei bevorderen, met aandacht voor de bijdrage van het sociale beleidsdomein op nationaal en EU-vlak. Op Europees niveau zal ik de uitbouw van een Knowledge Hub, die als doel heeft de economische returns van sociale investeringen in kaart te brengen, ondersteunen.

Modernisering EU Socialezekerheidscoördinatie

De Europese verordeningen inzake socialezekerheidscoördinatie spelen een sleutelrol voor de mobiliteit voor werknemers binnen de Europese Unie. Deze mobiliteit stimuleert de ontwikkeling van de Europese interne markt, maar stelt ook aanzienlijke uitdagingen gelet op de fenomenen van sociale fraude, oneerlijke concurrentie en sociaal toerisme.

Om een eerlijke intra-Europese mobiliteit te waarborgen, zal ik erop toezien dat de huidige herziening van de coördinatieverordeningen, enerzijds, de grensoverschrijdende economische activiteiten vergemakkelijkt, en het, anderzijds mogelijk maakt wanpraktijken, met name op het vlak van detachering en pluri-activiteit, beter op te sporen en beter te bestrijden. Dit evenwicht is essentieel indien we de sociale rechten van mobiele werknemers, een level playing field voor de ondernemingen en de financiële houdbaarheid van ons stelsel willen waarborgen.

Naast de lopende herziening moet de modernisering van de Europese socialezekerheidsverordeningen worden voortgezet, teneinde beter rekening te houden met de nieuwe realiteiten van de arbeidswereld. De arbeidsmarkt wordt immers gekenmerkt door de meer flexibele arbeidsmodaliteiten en administratieve moeilijkheden van werkgevers die in verschillende lidstaten moeten aansluiten (zeer mobiele werknemers, seizoensarbeiders, multinationale loopbanen, activiteiten van korte duur) en de opmars van de digitalisering (platformwerkers, digitale nomaden, telewerk). Indien de intra-Europese mobiliteit is gebaseerd op bijgewerkte regels kan ze bijdragen tot het aanpakken van het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren en tot het doen toenemen van de participatie op de arbeidsmarkt.

cadre de convergence sociale, mis en place à l'initiative conjointe de la Belgique et de l'Espagne et qui identifie les risques de convergence sociale dans et entre les États membres, joue un rôle important à cet égard. Je soutiens la poursuite de la mise en œuvre du cadre de convergence sociale dans le cadre du Semestre européen.

Nous sommes attentifs aux recommandations par pays dans les domaines socioéconomiques et aux réformes conformes aux priorités communes de l'UE qui favorisent la croissance économique, avec une attention particulière à la contribution du domaine de la politique sociale sur le plan national et européen. Au niveau européen, je soutiendrai le développement d'un pôle de connaissances visant à identifier les retours économiques sur les investissements sociaux.

Modernisation de la coordination de l'EU en matière de sécurité sociale

Les règlements européens de coordination de la sécurité sociale jouent un rôle clé pour la mobilité de la main d'œuvre au sein de l'Union européenne. Cette mobilité stimule le développement du marché intérieur européen, mais pose également des défis considérables au vu des phénomènes de fraude sociale, de concurrence déloyale et de tourisme social.

Dans le souci de garantir une mobilité intra-européenne équitable, je veillerai à ce que la révision actuelle des règlements de coordination, d'une part, facilite les activités économiques transfrontalières et, d'autre part, permette de mieux détecter et de mieux lutter contre les pratiques abusives, notamment en matière de détachement et de pluriactivité. Cet équilibre est essentiel si nous voulons garantir les droits sociaux des travailleurs mobiles, un *level playing field* pour les entreprises et la viabilité financière de notre système.

Au-delà de la révision en cours, la modernisation des règlements européens de sécurité sociale doit se poursuivre afin de mieux tenir compte des nouvelles réalités du monde du travail. Le marché du travail se caractérise, en effet, par des modalités de travail plus flexibles et les difficultés administratives pour les employeurs qui doivent s'affilier dans différents États membres (travailleurs très mobiles, les travailleurs saisonniers, carrières multinationales, activités de courte durée) et une numérisation accrue (travailleurs de plateforme, nomades numériques, télétravail). Si elle s'appuie sur des règles actualisées, la mobilité intra-européenne peut contribuer à faire face à la pénurie de main d'œuvre dans certains secteurs et à augmenter la participation sur le marché du travail.

Op Europees niveau zal ik inzetten op een vlotte en kwaliteitsvolle gegevensuitwisseling tussen de duizenden instellingen van sociale zekerheid in Europa door de volledig operationalisering van het Electronic Exchange of Social Security Information (EESSI) systeem als hoeksteen van de socialezekerheidscoördinatie. Daarnaast ondersteun ik de digitaliseringsinitiatieven gericht op de mobiele burger zoals de digitalisering van de Europese ziekteverzekeringskaart en de pilootprojecten rond het digitale Europese sociale zekerheidspaspoort (ESSPASS).

Rapportageverplichtingen spelen een sleutelrol bij het garanderen van een goede monitoring en een correcte handhaving van de wetgeving en zijn ook van belang voor de adequate bescherming van de rechten van gedetacheerde werknemers. Daarom zal ik er – samen met de minister van Werk – op toezien dat de voorgestelde gemeenschappelijke e-declaration voor de aangifte van detacheringen, geenszins afbreuk zal doen aan de nationale informatievereisten, afgestemd op de Belgische arbeidsmarkt en rekening houdend met bestaande procedures in sociale zekerheidscoördinatie.

Multilateraal beleid

In een internationale context die wordt gekenmerkt door grote onzekerheden blijven we meer dan ooit vasthouden aan het verdedigen van onze fundamentele waarden – democratie, mensenrechten en rechtsstaat – waarbij we erop toezien dat de stem van België in Europa en daarbuiten wordt gehoord. De Europese Unie speelt een sleutelrol in de bevordering van een sociale en economisch duurzame ontwikkeling, in nauwe samenwerking met de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Tussen de prioriteiten van deze samenwerking staan inclusieve socialebeschermingsregelingen, die absoluut noodzakelijk zijn gelet op de mutaties van de wereld van de arbeid. De platformeconomie illustreert deze evoluties en stelt grote uitdagingen op het vlak van sociale bescherming. Door de IAO en OESO gevoerde studies onthullen belangrijke lacunes in de dekking van platformwerkers. De Raad van Bestuur van de IAO, die zich bewust is van deze uitdagingen, heeft een normatieve actie met als doel deze nieuwe tewerkstellingsvormen beter te omkaderen op de agenda van de Internationale Arbeidsconferentie 2025 gezet.

Mijn collega-minister van Werk en ikzelf zullen erop toezien dat België actief bijdraagt aan deze besprekingen, teneinde daadwerkelijke toegang tot een aangepaste sociale bescherming voor alle werknemers te waarborgen

Sur le plan européen, j'œuvrerai en faveur de la fluidité et de la qualité des échanges de données entre les milliers d'institutions de sécurité sociale en Europe, en rendant pleinement opérationnel le système d'échange électronique d'informations sur la sécurité sociale (EESSI), qui constitue la pierre angulaire de la coordination de la sécurité sociale. Je soutiens également les initiatives de transition numérique destinées aux personnes mobiles, telles que la transposition numérique de la carte européenne d'assurance maladie et les projets pilotes relatifs au passeport numérique européen de sécurité sociale (ESSPASS).

Les obligations de *reporting* sont essentielles pour garantir un monitoring efficace et une application correcte de la législation et jouent également un rôle important dans la protection adéquate des droits des travailleurs détachés. Je veillerai donc – en collaboration avec le ministre de l'Emploi – à ce que le formulaire numérique commun "e-declaration" proposé afin de déclarer les détachements de travailleurs ne porte en aucun cas atteinte aux exigences nationales en matière d'information adaptées au marché du travail belge et tenant compte des procédures existantes en matière de coordination de la sécurité sociale.

Politique multilatérale

Dans un contexte international marqué par de profondes incertitudes, nous restons plus que jamais attachés à la défense de nos valeurs fondamentales – démocratie, droits humains et État de droit – tout en veillant à ce que la voix de la Belgique soit entendue en Europe et au-delà. L'Union européenne joue un rôle clé dans la promotion d'un développement social et économique durable, en coopération étroite avec l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Parmi les priorités de cette coopération figurent des systèmes de protection sociale inclusifs, indispensables face aux mutations du monde du travail. L'économie des plateformes illustre ces évolutions et pose des défis majeurs en matière de protection sociale. Des études menées par l'OIT et l'OCDE révèlent des lacunes importantes dans la couverture des travailleurs de plateformes. Conscient de ces enjeux, le Conseil d'administration de l'OIT a inscrit à l'ordre du jour de la Conférence Internationale du Travail 2025 une action normative visant à mieux encadrer ces nouvelles formes d'emploi.

Avec mon collègue, le ministre de l'Emploi, nous veillerons à ce que la Belgique contribue activement à ces discussions, afin de garantir un accès effectif à une protection sociale adéquate pour tous les travailleurs.

Bilaterale relaties

België zal blijven anticiperen op de uitdagingen in verband met internationale mobiliteit, ook met derde landen, teneinde de aantrekkelijkheid van België te versterken en een proactieve aanpak ten aanzien van de migratie- en economische dynamieken aan te nemen. De bilaterale relaties zijn essentieel om de rechten van mobiele burgers te garanderen en de houdbaarheid van ons socialezekerheidsstelsel te waarborgen. In een post-COVID-context die is gekenmerkt door de digitalisering en de geopolitieke evolutie blijven wij geëngageerd in de onderhandelingen en herzieningen van socialezekerheidsakkoorden met derde landen en zien wij toe op de socialezekerheidsaspecten in de zetelakkoorden met internationale organisaties, teneinde de aantrekkelijkheid van België te behouden en tegelijkertijd een gepaste sociale bescherming voor de werknemers van deze organisaties te waarborgen. Samen met mijn collega-ministers en, zo nodig, in overleg met de deelgebieden zal ik erop toezien de belangen van België in deze besprekingen te verdedigen, waarbij een doeltreffende internationale en bilaterale samenwerking wordt gewaarborgd.

3. EEN DUURZAME SOCIALE ZEKERHEID

Gezien de vele uitdagingen waarvoor we als land voor staan, is het nu meer dan ooit van belang het maatschappelijke en financiële draagvlak en ons hoge niveau van sociale bescherming veilig te stellen. Om solidair te kunnen zijn en dit in de toekomst te kunnen blijven, zijn hervormingen noodzakelijk. Deze zijn niet alleen gericht op de financiële duurzaamheid, maar evengoed op een modernisering van onze regelgeving en een effectieve strijd tegen misbruik.

3.1. Modernisering

Omwille van de specifieke aard van hun activiteit kennen diverse groepen in onze samenleving een bijzonder statuut inzake de sociale zekerheid. Ook de modernisering van de diverse regelingen, statuten en stelsels is belangrijk voor de duurzaamheid van onze sociale zekerheid.

Ik ging hierboven in het hoofdstuk 'Meer mensen aan het werk helpen' reeds in op de flexi-jobs en de studentenjobs in het kader van de flexibilisering van de arbeidsmarkt.

Overzeese sociale zekerheid

In het kader van de modernisering van de sociale zekerheid zal bijzondere aandacht worden besteed aan de overzeese sociale zekerheid. De overzeese sociale

Relations bilatéral

La Belgique continuera à anticiper les enjeux liés à la mobilité internationale, y compris avec les États tiers, afin de renforcer l'attractivité de la Belgique et d'adopter une approche proactive face aux dynamiques migratoires et économiques. Les relations bilatérales sont essentielles pour garantir les droits des citoyens mobiles et assurer la viabilité de notre système de sécurité sociale. Dans un contexte post-COVID marqué par la transformation numérique et l'évolution géopolitique, nous restons engagés dans les négociations et révisions d'accords de sécurité sociale avec des pays Tiers et veillons aux aspects liés à la sécurité sociale dans les accords de sièges avec des organisations internationales afin de maintenir l'attractivité de la Belgique tout en garantissant une protection sociale adéquate pour les employés de ces organisations. Avec mes collègues ministres et en concertation avec les entités fédérées lorsque nécessaire, je veillerai à défendre les intérêts de la Belgique dans ces discussions, en assurant une coopération efficace à l'échelle internationale et bilatérale.

3. UNE SÉCURITÉ SOCIALE DURABLE

Compte tenu des nombreux défis auxquels fait face notre pays, il est plus que jamais important de préserver l'assise sociale et financière et le niveau élevé de notre protection sociale. Des réformes sont nécessaires pour nous permettre d'être solidaires aujourd'hui et demain. Ces réformes sont non seulement axées sur la pérennité financière, mais aussi sur la modernisation de notre réglementation et la lutte effective contre les abus.

3.1. Modernisation

En raison de la nature spécifique de leur activité, plusieurs groupes de personnes dans notre société relèvent de statuts particuliers de sécurité sociale. La modernisation des réglementations, statuts et régimes divers est importante pour la pérennité de notre sécurité sociale.

Dans le cadre de la flexibilisation du marché du travail, j'ai déjà abordé les flexi-jobs et le travail étudiant dans la section "Davantage de personnes au travail".

Sécurité sociale d'outre-mer

Dans le cadre de la modernisation de la sécurité sociale, une attention particulière sera accordée à la sécurité sociale d'outre-mer. La sécurité sociale

zekerheid is een wettelijk en facultatief socialezekerheidsstelsel dat tot doel heeft sociale bescherming te bieden aan de Belgen die buiten de EER, Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk werken. Dit stelsel dateert van 1963 en heeft de evolutie van de samenleving niet gevolgd, waardoor het achterhaald is en niet is aangepast aan de huidige behoeften van expats en hun werkgevers. Een hervorming met het oog op een vereenvoudiging en een harmonisering van het stelsel en het beheer ervan, rekening houdend met een duurzame financiering, blijkt noodzakelijk te zijn. Over het scenario van deze hervorming zal overleg worden gepleegd met de sociale partners en de RSZ. Dit zal het volgende mogelijk maken: rationaliseren, organiseren van een doeltreffend beheer en opzetten van een moderne digitale dienst voor alle gebruikers, en dit, mits naleving van de verworven rechten van de huidige aangeslotenen.

Working in the arts

Tijdens deze legislatuur zal ik de werkzaamheden van de Kunstwerkcommissie verder van nabij opvolgen. Zoals voorzien in de wet van 16 december 2022, zal begin 2027 een grondige evaluatie worden uitgevoerd van de werking en het regelgevend kader van de Kunstwerkcommissie. Ik zal de FOD Sociale Zekerheid de opdracht geven om deze evaluatie te coördineren. Deze analyse moet de concrete impact van de hervorming in kaart brengen, zowel op de arbeidsmarkt als op de betrokken takken van de sociale zekerheid, teneinde bij te dragen aan een duurzame sociale bescherming voor kunstwerkers.

Ik zal erop toezien dat het Working in the Arts-team blijft instaan voor een kwaliteitsvolle dienstverlening aan kunstwerkers en de Kunstwerkcommissie in haar werkzaamheden blijft ondersteunen.

Partners van diplomaten

In overleg met mijn collega's, de minister van Buitenlandse Zaken en de minister van Werk, zal ik een regeling onderzoeken waarbij partners van Belgische diplomaten in het buitenland socialezekerheidsrechten en pensioen in België kunnen opbouwen, inclusief tewerkopties naar Belgisch recht.

3.2. Misbruik voorkomen en bestrijden

Misbruik en fraude ondergraaft de solidariteit waarop ons sociaal systeem gebouwd is. Ik zal de initiatieven van mijn collega, de minister voor Sociale Fraudebestrijding om fraude te voorkomen en te bestrijden vanuit mijn bevoegdheid dan ook ten volle ondersteunen.

d'outre-mer est un régime de sécurité sociale légal et facultatif visant à fournir une protection sociale aux Belges travaillant en dehors de l'EEE, de la Suisse ou du Royaume-Uni. Ce régime date de 1963 et n'a pas suivi l'évolution de la société, ce qui le rend obsolète et inadapté aux besoins actuels des expatriés et de leurs employeurs. Une réforme visant à simplifier et à harmoniser le système et sa gestion en tenant compte d'un financement durable s'avère nécessaire. Le scénario de cette réforme fera l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux et l'ONSS. Ceci permettra de rationaliser, d'organiser une gestion efficace, et de mettre en œuvre un service numérique moderne pour l'ensemble des utilisateurs, et ce, dans le respect des droits acquis des affiliés actuels.

Working in the arts

Comme le prévoit la loi du 16 décembre 2022, une évaluation approfondie du fonctionnement et du cadre réglementaire de la Commission du travail des arts sera menée début 2027. Je chargerai le SPF Sécurité sociale de piloter cette évaluation. Cette analyse devra mettre en lumière l'impact concret de la réforme, tant sur le marché du travail que sur les différentes branches de la sécurité sociale concernées en vue de contribuer à une protection sociale durable pour les travailleurs des arts.

Je m'assurerai que l'équipe Working in the arts continue d'offrir un service de qualité aux travailleurs des arts et de soutenir les travaux de la Commission.

Conjoints de diplomates

En concertation avec mes collègues, le ministre des Affaires étrangères et le ministre de l'Emploi, j'étudierai une disposition visant à permettre aux conjoints des diplomates belges à l'étranger de se constituer des droits de sécurité sociale et de pension en Belgique, y compris des options de télétravail selon le droit belge.

3.2. Prévenir et combattre les abus

Les abus et la fraude sapent la solidarité sur laquelle repose notre système social. Je soutiendrai dès lors pleinement les initiatives de mon collègue, le ministre de la Lutte contre la Fraude sociale, afin de prévenir et combattre la fraude dans les domaines qui relèvent de ma compétence.

In dat kader zal ik bijzondere aandacht besteden aan het vergemakkelijken van de toegang tot kwalitatief hoogwaardige informatie (van fundamenteel belang voor werknemers en bedrijven) en op de versterking van de Europese Arbeidsautoriteit met het oog op het ondersteunen van de correcte toepassing van het Europees wettelijk kader en in het bijzonder op de Europese verordeningen inzake sociale zekerheidscoördinatie.

4. EEN MODERNE OVERHEID VOOR EEN GOEDE DIENSTVERLENING AAN DE BURGER

Het grote begrotingstekort dwingt deze regering tot een grondige oefening om na te gaan hoe de overheidsmiddelen optimaal ingezet worden en een keuze te maken op welke taken de federale overheid zich moet focussen. Ik zal voor het domein sociale zaken bijdragen aan deze oefening die getrokken wordt door mijn collega's, de minister van Begroting en de minister van Ambtenarenzaken. Ook stelt het regeerakkoord een concentratieoefening door de fusie of integratie van federale administraties in het vooruitzicht.

Het doel van deze hervormingen moet niet alleen een efficiëntere overheid zijn, maar ook een betere dienstverlening aan de burger, en een beter beleid gevoed door empirische evidentie.

De centrale rol van de sociale partners is een kracht van onze sociale zekerheid sinds haar ontstaan in ons land. Bovendien kennen we sinds het begin van deze eeuw in ons land een sociaal federalisme. Gelet op de grote uitdagingen en fundamentele hervormingen die zich deze legislatuur aandienen is het overleg met de sociale partners en deelgebieden hierover cruciaal.

4.1. Beheer van de sociale zekerheid

Bestuursovereenkomsten OISZ

Nieuwe bestuursovereenkomsten zullen worden gesloten voor een periode van vijf jaar met elke OISZ. De toegekende middelen en de controlemechanismen zullen aan de verwachte resultaten worden aangepast. Wij zullen werken in een geest van vertrouwen, partnerschap en responsabilisering. Deze overeenkomsten zullen concrete antwoorden bieden op de verschillende uitdagingen die zich aandienen in een realistisch operationeel budgettair kader dat de nabijheid van de diensten kan waarborgen.

4.2. Digitalisering en administratieve vereenvoudiging in de sociale zekerheid

De burger moet in de publieke dienstverlening centraal staan en moeten sociale gegevens op een vlotte en

Dans ce cadre, je veillerai particulièrement à faciliter l'accès à une information de qualité (fondamentale pour les travailleurs salariés et les entreprises) et à renforcer l'Autorité européenne du travail en vue de soutenir l'application correcte du cadre juridique européen et, en particulier, des règlements européens de coordination en matière de sécurité sociale.

4. DES POUVOIRS PUBLICS MODERNES POUR UN SERVICE DE QUALITÉ À LA POPULATION

L'ampleur du déficit budgétaire contraint ce gouvernement à un exercice minutieux pour examiner comment utiliser au mieux les ressources publiques et faire un choix quant aux tâches sur lesquelles le pouvoir fédéral doit se concentrer. Dans le domaine des affaires sociales, je contribuerai à cet exercice porté par mes collègues, le ministre du Budget et la ministre de la Fonction publique. L'accord de gouvernement prévoit également un exercice de concentration par fusion ou intégration d'administrations fédérales.

Ces réformes ne doivent pas avoir pour seul objectif d'accroître l'efficacité de nos pouvoirs publics, mais aussi d'assurer un meilleur service à la population et une meilleure politique alimentée par des preuves empiriques.

Le rôle central des partenaires sociaux est une force de notre sécurité sociale depuis sa création dans notre pays. En outre, notre pays connaît un fédéralisme social depuis le début de ce siècle. Compte tenu des défis majeurs et des réformes fondamentales qui se profilent pour cette législature, la concertation avec les partenaires sociaux et les entités fédérées à cet égard est cruciale.

4.1. Gestion de la sécurité sociale

Contrats d'administration des IPSS

De nouveaux contrats d'administration seront conclus pour une période de cinq ans pour chaque IPSS. Les moyens alloués et les mécanismes de contrôle seront adaptés aux résultats attendus. Nous travaillerons dans un esprit de confiance, de partenariat et de responsabilisation. Ces contrats apporteront des réponses concrètes aux différents défis qui se présentent dans un cadre opérationnel budgétaire réaliste qui puisse garantir la proximité des services.

4.2. Transition numérique et simplification administrative en sécurité sociale

La personne doit être au cœur de la prestation de services de l'administration publique et les données

veilige manier gedeeld worden tussen overheidsdiensten. Sociale gegevens waarover onze administraties beschikken moeten in bijna realtime ontsloten worden zodat de bevoegde entiteiten vanaf de eerste keer de juiste beslissingen kunnen nemen. Zo kunnen we ook verdere stappen zetten in de automatische toekenning van rechten.

De verdere implementatie van het project E-Gov 3.0, vormt een belangrijke prioriteit. Dit project, dat in 2022 door de regering goedgekeurd werd, heeft tot doel de digitale sociale zekerheid te herontwerpen en te actualiseren in het licht van de nieuwe maatschappelijke noden en mogelijkheden, en tevens toekomstbestendig te maken.

De eBox Enterprise wordt verder ontwikkeld en uitgebreid tot een werkelijke digitale brievenbus voor ondernemingen. De nodige middelen en sensibiliseringscampagnes worden voorzien voor de uitrol van het verplicht gebruik van de eBox Enterprise in B2B voorgegesteld in 2026. Voor de uitbreiding van het verplicht gebruik van de eBox naar alle federale administraties, wordt de nodige ondersteuning voorzien.

Om de burgers en ondernemingen een geïntegreerde en vereenvoudigde dienstverlening te bieden, wordt de samenwerking met deelstaten en lokale overheden geïntensifieerd. In nauwe samenwerking met de minister van Digitalisering blijven we ook streven naar maximale synergiën tussen eBox Enterprise en de eBox Burger.

Zoals voorzien in het regeerakkoord maak ik werk van een vlotte en kosteloze terbeschikkingstelling van gegevens uit de Kruispuntbank Sociale Zekerheid (KSZ) binnen de overheid en over de beleidsniveaus heen. De verschillende beleidsniveaus zullen hiervoor gebruik kunnen maken van hun eigen dienstenintegratoren, die zelf verantwoordelijk zijn om de toegang te bepalen en te verantwoorden.

De Europese digitalisering van sociale zekerheidsuitwisselingen bespreek ik hierboven in het hoofdstuk voor sociaal beleid in een veranderende wereld.

Artificiële intelligentie (AI) biedt veelbelovende opportuniteiten op het vlak van optimaliseren van de doeltreffendheid van de socialezekerheidsverrichtingen, die dus ook kunnen leiden tot een verbetering van de dienstverlening aan de burger. In lijn met de aanpak van deze regering op het vlak van AI in de overheidsdiensten zal ik samen

sociales doivent être partagées aisément et de manière sécurisée entre les services publics. Des données sociales dont disposent nos administrations doivent être rendues accessibles en temps quasi réel, afin que les entités concernées puissent prendre directement les bonnes décisions. Cela nous permettra également de franchir de nouvelles étapes dans l'octroi automatique de droits.

La poursuite de l'implémentation du projet e-Gov 3.0 constitue une priorité majeure. Ce projet, approuvé par le gouvernement en 2022, vise à redéfinir et à actualiser la sécurité sociale numérique à la lumière des nouveaux besoins et des nouvelles possibilités de la société, ainsi qu'à l'adapter aux enjeux futurs.

Le développement de l'eBox Enterprise sera poursuivi et élargi pour en faire une véritable boîte aux lettres numérique pour les entreprises. Les ressources et les campagnes de sensibilisation nécessaires au déploiement de l'obligation d'utilisation de l'eBox Enterprise dans le secteur B2B, fixée en 2026, seront prévues. L'accompagnement nécessaire sera également prévu pour l'extension de l'obligation d'utilisation de l'eBox à l'ensemble des administrations fédérales.

Afin d'offrir aux personnes et aux entreprises un service intégré et simplifié, la collaboration avec les entités fédérées et les autorités locales sera intensifiée. En étroite collaboration avec la ministre du Numérique, nous poursuivrons également nos efforts afin de maximiser les synergies entre l'eBox Enterprise et l'eBox Citoyen.

Comme prévu dans l'accord de gouvernement, je veillerai à ce que les données de la Banque-carrefour de la sécurité sociale (BCSS) soient mises à disposition de manière fluide et gratuite au sein des services publics et à tous les niveaux de pouvoir. À cet effet, les différents niveaux de pouvoir pourront faire appel à leurs propres intégrateurs de services, qui seront eux-mêmes responsables de la détermination et de la justification des accès.

J'ai abordé plus haut, dans la section relative à la politique sociale dans un monde en mutation, le thème de la transition numérique dans les échanges d'informations de sécurité sociale.

L'intelligence artificielle (IA) offre des opportunités prometteuses en matière d'optimisation de l'efficacité des opérations de sécurité sociale, pouvant donc aussi mener à une amélioration des services fournis aux citoyens. En ligne avec l'approche de ce gouvernement en matière d'IA dans les services publics et conjointement avec la

met de minister van Digitalisering onderzoeken hoe AI kan bijdragen tot een duurzame sociale bescherming.

In samenspraak met de openbare instellingen van de sociale zekerheid zal ik de strijd tegen de niet opname van rechten, de zogenaamde non take up, bij de meest kwetsbaren verderzetten.

4.3. Empirisch onderbouwd beleid

Goed beleid wordt gevoed door kwaliteitsvolle indicatoren, gedegen analyses en wetenschappelijke inzichten. Ik zal daarom de beleidsvorming versterken door een cultuur van doorlopende evaluatie, benchmarking en bijsturing te promoten. Dit vraagt om een verdere professionalisering van beleidsvoorbereiding en -evaluatie, en een nauwere samenwerking met de wetenschappelijke wereld om kennis sneller en effectiever te vertalen naar de praktijk.

De FOD Sociale Zekerheid zal, in samenwerking met de OISZ, blijven investeren in de productie van kwaliteitsvolle statistieken, het monitoren van de doelmatigheid van de sociale bescherming en de verdere opbouw van expertise inzake beleidsimpactanalyses. Een belangrijk instrument hiervoor zijn de microsimulatiemodellen, waaronder BELMOD van de FOD Sociale Zekerheid dat op basis van geanonimiseerde administratieve gegevens, de sociale en budgettaire impact van nieuw beleid inschat, alsook MIDAS en MALTESE van het Federaal Planbureau die de impact van beleidsmaatregelen op lange termijn kunnen analyseren.

De interdepartementale werkgroep Sociale Impact Crises zal verdergezet worden.

Belangrijke thema's voor grondige monitoring tijdens de komende legislatuur zijn bijvoorbeeld de nieuwe dynamieken tussen de sociale stelsels die zullen ontstaan naar aanleiding van de beperking in duur van de werkloosheidsverzekering en de eventuele instroom die dit zal meebrengen in de ziekte- en invaliditeitsverzekering, alsook de verhoging van de pensioenleeftijd naar 66 jaar die net is ingegaan en de impact van nieuwe maatregelen op de mogelijkheid om vervroegd op pensioen te gaan. Om mijn beleid tijdig op dergelijke dynamieken te kunnen afstemmen is een snelle monitoring nodig.

Geanonimiseerde of gepseudonimiseerde administratieve data zijn onmisbaar voor een verantwoorde beleidsvoorbereiding en -evaluatie omdat ze de opvolging van beleidsresultaten – zelfs voor kleine doelgroepen – mogelijk maken. Samen met de minister van Digitalisering ondersteun ik daarom de inspanningen

ministre du Numérique, j'examinerai comment l'IA peut contribuer à une protection sociale durable.

En concertation avec les institutions publiques de sécurité sociale, je poursuivrai la lutte contre le non-recours aux droits sociaux, aussi appelé *non-take-up*, chez les personnes les plus vulnérables.

4.3. Une politique fondée sur des données empiriques

Une bonne politique est alimentée par des indicateurs de qualité, des analyses minutieuses et des connaissances scientifiques. Je renforcerai dès lors l'élaboration de la politique en promouvant une culture d'évaluation, de benchmarking et d'ajustement permanents. Cette approche requiert une professionnalisation accrue de l'élaboration et de l'évaluation de la politique, et une collaboration étroite avec le monde scientifique afin de traduire plus rapidement et plus efficacement les connaissances dans la pratique.

En collaboration avec les IPSS, le SPF Sécurité sociale continuera d'investir dans la production de statistiques de qualité, dans le suivi de l'efficacité de la protection sociale et dans le développement d'expertise en matière d'analyses d'impact de la politique. Les modèles de microsimulation, parmi lesquels le modèle BELMOD du SPF Sécurité sociale qui évalue l'impact social et budgétaire d'une nouvelle politique à partir de données administratives anonymisées, ou encore les modèles MIDAS et MALTESE du Bureau fédéral du Plan qui peuvent analyser l'impact des mesures politiques à long terme, sont des instruments importants à cet effet.

Le groupe de travail interdépartemental Social Impact Crises sera maintenu.

Les grandes thématiques qui devront faire l'objet d'un suivi détaillé au cours de la prochaine législature sont par exemple les nouvelles dynamiques entre les régimes sociaux, découlant de la limitation dans le temps de l'assurance chômage, et leurs éventuelles répercussions sur l'assurance maladie-invalidité ainsi que le relèvement de l'âge de la retraite à 66 ans qui vient d'entrer en vigueur et l'impact des nouvelles mesures sur la possibilité de prendre une retraite anticipée. Afin de permettre d'adapter à temps ma politique en fonction de telles dynamiques, un monitoring rapide sera nécessaire.

Des données administratives anonymisées ou pseudonymisées sont indispensables à la préparation et à l'évaluation rationnelles de la politique, car elles permettent de suivre les résultats des politiques, y compris pour des groupes cibles restreints. C'est pourquoi conjointement avec la ministre du Numérique, je soutiens

van de interfederale high-level en technische werkgroep BelAccess, om de behoeften van betrokken instellingen in kaart te brengen, een langetermijnvisie te ontwikkelen en aanbevelingen te formuleren die de kwaliteit en toegankelijkheid van deze data verbeteren.

De FOD Sociale Zekerheid en de FOD Werk hebben het Kenniscentrum Administratieve Data opgericht om federale en regionale overheidsinstellingen te ondersteunen bij het optimaal benutten van administratieve data voor beleidsmonitoring, -voorbereiding en -evaluatie. Daarnaast draagt het kenniscentrum bij aan de verdere wetenschappelijke ontwikkeling en verbetering van administratieve gegevensbronnen, zodat beleidsbeslissingen sterker onderbouwd en effectiever worden. Dit initiatief, dat evidence-based beleid bevordert, zal ik blijvend ondersteunen.

Ik zal bijdragen aan het initiatief van mijn collega, de minister van Begroting, bij de uitrol van een strategie van *spending reviews*. Deze zijn een krachtig instrument om overheidsmiddelen te heroriënteren naar wat echt werkt. Door systematisch te evalueren welke uitgaven de grootste impact hebben en waar efficiëntiewinsten mogelijk zijn, dragen *spending reviews* bij tot een efficiënter en doelmatiger beleid. Ook het economisch rendement van sociale uitgaven moet hierbij in rekening genomen worden.

4.4. Hervorming federale administraties

Het regeerakkoord bepaalt dat de regering een akkoord wil bereiken rond de hervorming van het FOD-landschap in 2025. Eén van de doelstellingen is om te komen tot een sterke overheidsdienst Sociale zaken. De POD Maatschappelijke integratie wordt ingekanteld in zijn FOD van oorsprong.

Ik zal samen met de andere bevoegde ministers van de sociale overheidsdiensten en de betrokken voorzitters mijn schouders zetten onder deze hervorming. Ik zal aan de FOD Sociale zekerheid de opdracht geven om de analyse en het voorstel tot hervorming van het FOD-landschap mee te helpen voorbereiden.

De fusie van de POD Maatschappelijke Integratie en de FOD Sociale zekerheid zal worden uitgevoerd samen met de minister van Maatschappelijke Integratie en de betrokken overheidsdiensten.

4.5. Samenwerking met de Gemeenschappen en Gewesten

Om de samenwerking inzake sociaal beleid tussen het federale niveau en de deelgebieden uit te diepen

les efforts du groupe de travail interfédéral technique de haut niveau BelAccess visant à identifier les besoins des institutions concernées, développer une vision à long terme et formuler des recommandations qui améliorent la qualité et l'accessibilité de ces données.

Le SPF Sécurité sociale et le SPF Emploi ont créé le Centre de connaissances sur les données administratives afin d'aider les institutions publiques fédérales et régionales à exploiter au mieux les données administratives pour le suivi, la préparation et l'évaluation des politiques. Ce centre contribue également au développement scientifique et à l'amélioration des sources de données administratives, afin de renforcer la base factuelle et l'efficacité des décisions politiques. Je continuerai à soutenir cette initiative, qui favorise l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes.

Je contribuerai à l'initiative de mon collègue, le ministre du Budget, dans le cadre du déploiement d'une stratégie de *spending reviews*. Il s'agit d'un instrument puissant pour réorienter les ressources publiques vers ce qui fonctionne réellement. En évaluant systématiquement quelles sont les dépenses qui ont l'impact le plus important et quels sont les gains d'efficacité possibles, les *spending reviews* contribuent à une politique plus efficiente et plus efficace. Le rendement économique des dépenses sociales doit également être pris en compte dans ce cadre.

4.4. Réforme des administrations fédérales

L'accord de gouvernement stipule que le gouvernement entend parvenir à un accord concernant la réforme du paysage des SPF en 2025. L'un des objectifs est de créer un service public fort dans le domaine des affaires sociales. Le SPP Intégration sociale est intégré dans son SPF d'origine.

Je soutiendrai pleinement cette réforme en collaboration avec les autres ministres qui ont les services publics sociaux dans leurs attributions et les présidents concernés. Je chargerai le SPF Sécurité sociale d'aider à préparer l'analyse et la proposition de réforme du paysage des SPF.

La fusion entre le SPP Intégration sociale et le SPF Sécurité sociale sera implémentée en collaboration avec la ministre de l'Intégration sociale et les services publics concernés.

4.5. Coopération avec les Communautés et Régions

Afin d'intensifier et de rationaliser la coopération en matière de politique sociale entre le niveau fédéral et les

en te stroomlijnen, zal ik regelmatig overleggen met de bevoegde ministers van de deelgebieden.

Op het gebied van het internationaal sociaal beleid is een goede samenwerking met de deelgebieden ook essentieel. Doeltreffendheid en transparantie moeten de leidende beginselen van deze samenwerking zijn. Daartoe zal ik erop toezien dat de bestaande goede praktijken worden erkend, zoals het protocol inzake de coördinatie van de internationale kwesties op het gebied van sociale zekerheid gesloten tussen de FOD Sociale Zekerheid, de FOD Buitenlandse Zaken en verschillende administraties van de deelgebieden.

*De vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken
en Volksgezondheid,*

Frank Vandembroucke

entités fédérées, j'entretiendrai une concertation régulière avec les ministres concernés des entités fédérées.

Dans le domaine de la politique sociale internationale, une bonne coopération avec les entités fédérées dans la politique sociale internationale est également essentielle. Efficacité et transparence doivent être les principes directeurs de cette coopération. A cette fin, je veillerai à ce que les bonnes pratiques existantes soient reconnues, telles que le protocole relatif à la coordination des questions internationales dans le domaine de la sécurité sociale conclu entre le Service public fédéral Sécurité sociale, le Service public fédéral Affaires étrangères et plusieurs administrations des entités fédérées.

*Le vice-premier ministre et ministre des Affaires
sociales et de la Santé publique,*

Frank Vandembroucke